

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Toko Bangunan Rahayu Kota Kediri

Nama Mahasiswa: Zahria Ula Nisa

Email: zahriaulanisa09@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: 1. Dr. Enni Sustiyatik, MM.
2. Ria Lestari Pangastuti, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Toko Bangunan Rahayu Kota Kediri, baik secara bersama-sama (simultan) maupun secara terpisah (parsial). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, dengan fokus pada pengujian hipotesis berdasarkan data numerik. Seluruh karyawan Toko Bangunan Rahayu Kota Kediri yang berjumlah 36 orang dijadikan sebagai sampel melalui teknik sampel jenuh, karena jumlah populasi sama dengan jumlah sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, kompensasi tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,312 ($> 0,05$). Sebaliknya, disiplin kerja terbukti berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, dengan nilai signifikansi 0,006 ($< 0,05$) dan t-hitung sebesar 2,967 yang lebih tinggi dari t-tabel sebesar 2,035. Secara simultan, kedua variabel—kompensasi dan disiplin kerja—secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sebagaimana dibuktikan oleh hasil uji F dengan nilai signifikansi 0,021 ($< 0,05$). Di antara kedua variabel tersebut, disiplin kerja merupakan faktor yang paling dominan memengaruhi kinerja, yang ditunjukkan oleh nilai koefisien beta standar tertinggi sebesar 0,460 dan tingkat signifikansi yang lebih rendah dibandingkan dengan kompensasi.

Kata Kunci: kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The Influence of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at Rahayu Building Store, Kediri City

Student Name: Zahria Ula Nisa

Email: zahriaulanisa09@gmail.com

Faculty of Economics and Business, Kadiri University

Supervisor: 1. Dr. Enni Sustiyatik, MM.
2. Ria Lestari Pangastuti, SE, MM.

This research aims to examine the joint and individual influences of compensation and work discipline on employee performance at Rahayu Building Store in Kediri City. Utilizing a quantitative research design, the study evaluates hypotheses using numerical data. The entire population of 36 employees was included in the sample using a saturated sampling method, as the sample size equaled the population. Data analysis was conducted through multiple linear regression techniques. The findings reveal that compensation, when considered individually, does not significantly affect employee performance, indicated by a significance value of 0.312 (> 0.05). In contrast, work discipline has a significant and positive effect on performance, with a significance value of 0.006 (< 0.05) and a t-value of 2.967, exceeding the critical t-value of 2.035. Additionally, the combined effect of compensation and work discipline on employee performance is statistically significant, as shown by the F-test result with a significance level of 0.021 (< 0.05). Among these two variables, work discipline is identified as the most influential factor, supported by the highest standardized beta coefficient (0.460) and a lower p-value compared to that of compensation.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Employee Performance*