

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L., Djunaedi, Sustiyatik, E., & Rahayu, B. (2024). *Analisis Pengaruh Komunikasi, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Tunas Artha Mandiri Syariah Kcp Ngadiluwih Kediri*. 05(01).
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Andini, L. (2020). *Pengaruh Masa Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Badan Pertahanan Nasional Kota Medan*.
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Damayanti, F. A. (2022). Kesuksesan Depot Air Minum Isi Ulang “ Alami “ Di Sawi Semarang. *Jurnal Artikel*, 41–53. <https://repository.usm.ac.id/files/skripsi/B11A/2018/B.111.18.0176/B.111.18.0176-06-BAB-III-20220217072816.pdf>
- Dr. Ilham, S. E., M. . (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- eka wijaya, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Fahmawati, L., Cheerli, C., & Imarshan, I. (2021). Fungsi Komunikasi Organisasi Internal Selama Pandemi Covid-19 : Studi Kasus di Organisasi Pendidikan. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(2), 414–423. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i2.2119>
- Fatimah et al. (2020). *Terhadap Kinerja Karyawan PT Bhakti Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen*.
- H Oktora Putri. (2024). Peran Komunikasi Dalam Manajemen Konflik Pada Organisasi Mahasiswa. *Jurnal Ekonomi Dirgantara*, 8(6).
- Hardiawan. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada SD Strada Dipamarga. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 01(01), 54–61. <https://www.jcrbe.org/index.php/rbe/article/view/8%0Ahttps://www.jcrbe.org/index.php/rbe/article/download/8/13>
- Haske, A. sugiansih. (2021). *Kementerian Agama Republik Indonesia Institut Agama Islam Negeri (Iain) Syekh Nurjati Cirebon Kementerian Agama Republik Indonesia Institut Agama Islam Negeri (Iain)*. 1410160051. <https://info.syekhnurjati.ac.id/>
- Heru Marwanto, I. (2024). *Metode Penelitian Manajemen Personalia* (Vol. 4, Issue 1).
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study

- Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Irawan, M. A., Iqbal, M., & Anwar, N. F. (2023). Pengaruh Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Journal Transformation of Mandalika*, 4(7), 133–141. <http://ojs.cahayamandalika.com/index.php/jtm/issue/archive>
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84. <https://doi.org/10.52300/jemba.v1i2.2986>
- Junaidy. (2022). Pengaruh Komunikasi Antar Karyawan (Reguler Meeting) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening. *MUTAKALLIMIN; Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(2), 1–23.
- Lestari, S. P., Unsurya, D. M., & Pusat, J. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Operasional Pt. Pegadaian Galeri 24, Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(1), 83–91. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v13i1.1027>
- Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh Locus of Control dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus di Kantor SatPol-PP Kota Tomohon). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 110–121. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51021>
- Mangkunegara. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Maulana, M. F., Simanjuntak, D. C. Y., & Robin, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ganda Saribu Utama. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 57. <https://doi.org/10.32493/jk.v8i2.y2020.p57-66>
- Mukarom, Z. (2020). *TEORI-TEORI Komunikasi*.
- Nani, D. A., & Vinahapsari, C. A. (2020). *Manajer Dan Karyawan*. 06(01), 44–54.
- Nugroho, S., Fajariah, N. A., & Hidayati, N. (2022). Pengaruh masa kerja, lingkungan kerja dan employee engagement terhadap kinerja karyawan PT Surya Pamenang kediri. *Journal Islamic Business and Entrepreneurship*, 1(2), 108–118. <https://doi.org/10.33379/jibe.v1i2.1759>
- Oliver, A. (2024). *Insentif: Apa Itu, Jenis-Jenis, Indikator, dan Manfaat*. https://glints.com/id/lowongan/insentif-adalah/?utm_source=chatgpt.com
- Parlindungan, D. R. (2022). Fungsi Komunikasi Organisasi Dalam Penerapan Wfh Pada Karyawan Swasta Selama Pandemi Covid-19. *WACANA: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 21(1), 50–64. <https://doi.org/10.32509/wacana.v21i1.1727>
- Pratiwi, A. I. (2020). *Kesuksesan Pak Harjoko Dengan Kue Badoetnya*. 11.

- Rahmah, I. N. (2024). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.30>
- Rivaldo, Y. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan. *Eureka Media Aksara*, 1–90.
- Rizkiah, R., & Setiadi, P. B. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Disiplin Kerja, Dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Di Era New Normal Pada Pt *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3). <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1099>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2019). Management - A Classic Approach. In *Journal of Advanced Management Science* (Vol. 53, Issue 9).
- Samhudi, A., Raesa, S., & Pardani, R. (2022). *TOKO ROTI AGUNG*. 1–6.
- Samsul, F. W., & Indah, Dewi Rosa, D. R. (2025). *Pengaruh Komunikasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional VI KSO Langsa*. 3(1), 509–517.
- Sari, Y. O., & Asnur, L. (2023). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Daima Hotel Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 7(2), 319–324. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i2.72959>
- Sasmitasari, E., Hidayat, M., & Irwan. (2023). Peran Motivasi Dalam Memediasi Gaji dan Insentif Dalam Peningkatan Kualitas Kerja Karyawan. *Cash Flow: Jurnal Manajemen*, 2(3), 367.
- Setyaningsih, Lisdartina, D. (2021). Teori Dan Model Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 6(1), 1–10. <http://ejournal.sunan-giri.ac.id/index.php/al-ulya/index>
- Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). *Metode penelitian komunikasi (Kuantitatif, kualitatif, dan cara mudah menulis artikel pada jurnal internasional)*. Alfabeta Bandung, CV.
- Supriyatna, Y. (2020). *Pengaruh Pelatihan, Insentif dan Masa kerja terhadap Kinerja karyawan*. 2507(February), 1–9.
- Suryani, N. K., Wahid, U., & Toni, A. (2023). Peran Efektifitas Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Manajemen*, 5(2), 109–119. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i2.3670>
- Syarif, A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Syariah Mandiri Kantor Cabang Balikpapan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15(1), 104–117. <https://doi.org/10.33558/optimal.v15i1.2729>
- Tambunan, F. S. (2021). Pengaruh Training, Masa Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Line Produksi OPP PT Simatelex Manufactory Batam. *Skripsi*, 57. <http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/1196>
- Tanjung, S. R., Dalimunthe, R. F., & Siahaan, E. (2021). Analysis of the Influence of Communication Skills, Incentives and Work Environment on Employee Performance PT. Askrido Sharia in Indonesia with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 8(January), 1.
- Utama, A. M. T. (2022). *Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi Dan*

- Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Pada PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah*. 9(2), 356–363.
- Waluyo edy, S. A. J. E. (2024). Analisis data sampel menggunakan uji hipotesis penelitian perbandingan pendapatan menggunakan uji anova dan uji t. *Ekonomi Dan Bisnis*, 2(30218365), 775–785.
- Widiyanarti, T., Fadianti, C. A., Yunandar, F., Ningsih, F. S., & Aji, J. F. (2024). *Analisis Perbedaan Pola Komunikasi Verbal dan Non- Verbal dalam Interaksi Antar Budaya*. 1(3), 1–12.
- Zola, F. S., & Candra, Y. (2021). *Jurnal Ekobistek*. 10(4), 213–220. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v13i4.847>