

DAFTAR PUSTAKA

- Alketbi, A. H. S. B., Rio, J. A. J. del, & Ferna'ndez, A. I. (2022). Exploring the role of human resource development functions on crisis management: The case of Dubai-UAE during Covid-19 crisis. *PLoS ONE*, 17(3 March), 1–20. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0263034>
- Amelia, N., Psikologi, P. S., Psikologi, F., & Buana, U. M. (2024). Pengaruh Reward Terhadap Loyalitas Karyawan.
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi*, 1(2), 125-137.
- Aribowo, H., & Wijonarko, G. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Athala, E. D. & Sumastuti., E. (2024). Analysis of Employee Loyalty with Job Satisfaction as Intervening Variable. *Mutiara: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(1), 209–223. <https://doi.org/10.61404/jimi.v2i1.159>
- Dewi, D. N., & Hanif, M. (2023). Manajemen Konflik (Upaya Penyelesaian Masalah Dalam Organisasi Sekolah Menggunakan Sistem Pembelajaran Abad 21). *AL-AKMAL: Jurnal Studi Islam*, 2(22), 16–26.
- Elagaili, T. A. M., & Centre, P. (2024). "Role of Training and Development Programs in Enhancing the Employees Job Satisfaction and Loyalty". 6(3), 389–399.
- Elvianto, D., Khalda, S., & Gunawan, A. (2025). Efektivitas Program Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Dan Produktivitas Karyawan. *JISOSEPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(1), 238-245.
- Emmanuel, N., & Nwuzor, J. (2021). Employee and Organisational Performance: Employees Perception of Intrinsic and Extrinsic Rewards System. *Applied Journal of Economics, Management and Social Sciences*, 2(1), 26–32. <https://doi.org/10.53790/ajmss.v2i1.5>
- Gami, E. R. P., Harahap, N., Novika, S., Samosir, S. H., & Tumanggo, M. B. (2024). Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar (SD) di Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 3(4), 605–610.
- Gile, P. P., van de Klundert, J., & Buljac-Samardzic, M. (2022). Strategic human resource management and performance in public hospitals in Ethiopia. *Frontiers in Public Health*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.915317>
- Halim, J., Sywaluddin, S., & Putra, A. (2020). Pengaruh Reward dan Loyalitas Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Tuahta Maju Ersada. *Bisnis Kolega*, 6(2), 17–24.
- Handayani, R., & Br. Bangun, R. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Inbisco Niagatama Semesta Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 48–63. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i1.263>
- Handayani, T. N., & Effendi, A. (2024). Efek Pelatihan Sumber Daya Insani terhadap Kinerja Karyawan Dompot Sejuta Harapan. 2(2), 65–76.

<https://doi.org/10.54090/pawarta.487>

- Hidayat, D. S., Prifanco, S., Putra, K. A. W., Santi, N. & Zana, A. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Reward Kerjaterhadap Loyalitas Karyawan. *EBIMA: Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 16-24.
- Ismail, M., Hartono, S., & Istiatin. (2021). Loyalitas Karyawan Ditinjau Dari Insentif, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Di Pt. Brantas Abipraya (Studi Kasus Di Proyek Bendungan Sidan Bali). *Widya Ganecwara*, 11(1), 2723–7125.
- Jasmine, N. D. A. & Nugroho, N. E. (2025). Pengaruh Pengembangan Karier, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT KAI. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 14(2), 1-19.
- Kadir, A., Amin, K., & Nasrullah IAI Al-Khairat Pamekasan, A. (2023). Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bmt Ugt Nusantara Capem Pegantenan. *Prosiding*, 1(1), 112–118.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kristanti, D., Triwidyati, E., Rukmini, M., Denakrisnada, S. G., & Christian, M. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif, Profesionalisme Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Pratama Karya Banaran Kediri. *Ekuivalensi*, 9(2), 321-336.
- Kustiani, L. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(1), 19–33. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i1.13180>
- Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 679–687. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43837>
- Larengkeng, G. V., Kojo, C., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Integritas dan Motivasi terhadap Loyalitas Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal EMBA*, 11(1), 405–413.
- Lee, Y., Kim, H. L., & Hyun, S. S. (2022). Efecto de las motivaciones intrínsecas y extrínsecas en el desempeño del servicio después de la licencia parental. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(5), 1–20.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Ma'ruf, A. S., & Firdaus, M. A. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Rachmatullaily Jurnal Manager*, 4(1), 47–54.
- Malanuwa, A., Ibrahim, M., Yakup, Y., & Karundeng, D. R. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja, Pelatihan, Kedisiplinan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 5(1), 105–117. <https://doi.org/10.51178/jecs.v5i1.1369>

- Mandagi, G. M., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2020). Reward and Punishment terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Bank SulutGo Cabang Utama Manado. *Productivity*, 1(4), 297–300.
- Manzoor, F., Wei, L., & Asif, M. (2021). Intrinsic Rewards and Employee's Performance With the Mediating Mechanism of Employee's Motivation. *Frontiers in Psychology*, 12(July), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.563070>
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2445>
- Marjuni, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi (Edisi Revisi)*. Makassar: Chakti Pustaka Indonesia.
- Mohiuddin, M., Hosseini, E., Faradonbeh, S. B., & Sabokro, M. (2022). Achieving Human Resource Management Sustainability in Universities. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(2). <https://doi.org/10.3390/ijerph19020928>
- Mulyani, S. R. (2021). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Munadzifah, F., & Fahrullah, A. (2021). Analisis Faktor - Faktor Internal yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan pada CV. X - Tra Kaca & Aluminium Surabaya. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 4(2), 142–155. <https://doi.org/10.26740/jekobi.v4n2.p142-155>
- Ningsih, S., Karyanto, B., Utami, F., MS, M. Z., Sululing, S., & Hatta, I. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/348968-manajemen-sumber-daya-manusia-83a6ff96.pdf>
- Nyaboga, J. M., & Muathe, S. M. (2022). Employees Motivation and Health Workers Performance in Public Hospitals in Kenya. *Journal of Business and Management Sciences*, 10(4), 180–191. <https://doi.org/10.12691/jbms-10-4-2>
- Ph.D. Ummul Aiman, S. P. D. K. A. S. H. M. A. Ciq. M. J. M. P., Suryadin Hasda, M. P. Z. F., M.Kes. Masita, M. P. I. N. T. S. K., & M.Pd. Meilida Eka Sari, M. P. M. K. N. A. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. In Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putri, N. E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Loyalitas Karyawan Pt Fahira Berkah Olindo.
- Putri, V. I., Tewal, B., & Walangitan, M. D. B. (2022). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada PT. BRI (persero) Tbk. Kantor Cabang Manado). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 207. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39582>
- Risman, R. (2024). Strategi Pelatihan Karyawan untuk Meningkatkan Kinerja

- Organisasi: Peran Teknologi dan Adaptasi Program di Berbagai Sektor. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(1), 56–68. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i1.946>
- Ruthwik, J., Chandra, M. K., Nayan, G., Sohan, L., & Naveen, K. (2025). International Journal of Research Publication and Reviews The Impact of Rewards and Recognition on Employee Engagement. 6(3), 9270–9275.
- Satriyono, G., & Rukmini, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 172–190. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6948>
- Sehangunaung, G. A., Mandey, S. L., & Roring, F. (2023). Analisis Pengaruh Harga, Promosi Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Aplikasi Lazada Di Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1–11. <https://iprice.co.id/insights/mapofecommerce/>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). Kinerja Karyawan.
- Simanjuntak, M. A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ikapharmindo Putramas Cabang Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/12192>
- Simarmata. (2021). Perencanaan Sumber Daya Manusia. Yayasan Kita Menulis.
- Soesana, A., Subakti, H., Salamun, S., Tasrim, I. W., Karwanto, K., Falani, I., Bukidz, D. P., & Pasaribu, A. N. (2023). Metodologi Penelitian Kualitatif.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sustiyatik, E., Puspitawati, D., Laely, N., & Marwanto, I. H. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Prestasi Kerja Terhadap Peningkatan Karir Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Pasar Baru Pare. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 5(2), 231–248. <https://doi.org/10.30737/jimek.v5i2.4049>
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Thacker, L. R. (2020). What Is the Big Deal About Populations in Research? *Progress in Transplantation*, 30(1), 3. <https://doi.org/10.1177/1526924819893795>
- Tsz, S., Ng, K., & Kadi, O. El. (2023). Reimagining reward management: An exploration of total reward perspectives and their impact on employee retention and motivation. *Revista Cientifica Global Negotium*, 6(3), 210–222. <http://publishing.fgu-edu.com/ojs/index.php/RGN/article/view/381/691%0Ahttp://publishing.fgu->

edu.com/ojs/index.php/RGN/article/view/381

- Utami, S., Laely, N., & Sulistyowati Y. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Nganjuk. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 78–86.
- Victor, J. A., & Hoole, C. (2021). Rejuvenating the rewards typology: Qualitative insights into reward preferences. *SA Journal of Industrial Psychology*, 47, 1–18. <https://doi.org/10.4102/sajip.v47i0.1880>
- Yunanto, Y., Sepvi, Y., Asiska, D., Kristanti, D., & Galuh, W. (2024). The Influence of Job Training , Motivation , and Work Environment on Employee Performance at PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Kediri City. 05(03), 431–448.
- Wajdi, F., Seplyana, D., Juliastuti, Rumahlewang, E., Fatchiatuzahro, Halisa, N. N., Rusmalinda, S., Kristiana, R., Niam, M. F., Purwanti, E. W., Melinasari, S., & Kusumaningrum, R. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).
- Winarto, W. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 3(2), 93-100.
- Yusra, I., & Anugrah, I. (2022). Pengaruh Kebijakan Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Garindo Techno Mandiri Padang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 669–681. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.211>