

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Linting Pada Pabrik Rokok Dua Dewi Kediri

Nama Mahasiswa : Hellen Soraya

Email : hellenasoraya@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : 1. Desi Kristanti, SE, MM
2. Duwi Riningsih, SE, M.Ak

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan organisasi, di mana kompensasi dan lingkungan kerja menjadi faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Rokok Dua Dewi Kediri. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif dengan metode survei melalui kuesioner yang dibagikan kepada 40 karyawan sebagai sampel. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara parsial, dengan nilai signifikansi masing-masing 0,020 dan 0,002. Uji F menunjukkan nilai signifikansi 0,000, yang berarti kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja. Lingkungan kerja menjadi variabel paling dominan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Compensation and Work Environment on the Employee of Linting Section Performance at Dua Dewi Cigarette Factory in Kediri

Student Name : Hellen Soraya
Email : hellenasoraya@gmail.com

Supervisor : 1. Desi Kristanti, SE, MM
2. Duwi Riningsih, SE, M.Ak

Human resources play a crucial role in achieving organizational goals, where compensation and the work environment are the main factors influencing employee performance. This purpose of this study is to analyze the effect of compensation and work environment on the performance of employees in the linting section at Dua Dewi Cigarette Factory Kediri. The research approach used is associative quantitative, with a survey method involving questionnaires distributed to 40 employees as the sample. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of SPSS 25. The results of the t-test showed that both compensation and work environment had a significant influence on performance partially, with significance values of 0.020 and 0.002, respectively. The F-test result showed a significance value of 0.000, indicating that compensation and work environment simultaneously affect employee performance. The work environment was found to be the most dominant variable.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance