

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Budiantara, I. K. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Adidaya Madani Denpasar. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Butar, C. K. B., Sulistyowati, A., & Putra, C. I. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Aristek Highpolymer. *Jurnal Economina*, 2(10), 3004–3019.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.930>
- Diastuti, M. (2021). Pemberian kompensasi sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan. *Journal FEB UNMUL*, 18(2), 248–252.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72.
<https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>

- Dwiyanti, B. A., & Liana, L. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Semarang. *Jurnal Niara*, 17(3), 136–145.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Guntoro, Djunaedi, S. U. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Perkembangan Bisnis*.
- Handayani, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9(1), 22–31.
- Harahap, R., & Sari, M. (2022). Strategi Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 24(1), 45–56.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
<https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Hidayat, S., & Ramadhani, N. (2023). Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Employee Engagement. *Jurnal Manajemen Terapan*, 11(2), 78–89.
- Hotma Napitupulu, H. W. (2020). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance at PT. Mustika Ratu Tbk, Ciracas-East Jakarta. *Technium Social Sciences Journal*, 6(December), 101–105.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen

Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).

<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYLR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Effect of Work Stress, Work Motivation, and Work Environment To Employee Performance Production Part. *Business and Finance Journal*, 4(2), 105–114. <https://doi.org/10.33086/bfj.v4i2.1359>

Kristin, N. H. (2020). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . EKA WARNA KIMIA ” Disusun Oleh :*

Kusumawati, T., Supriyanto., & Meutia, K. I. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Putra Bintang Sembada*. 3(2), 81–87.

Lesmana, M. T., Arif, M., & Barus, M. I. (2021). the Effect of Compensation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 2(1), 312–324. <https://doi.org/10.53695/injects.v2i1.393>

Luthfi Zamakhsyari, Yudhistira Pradhipta Aryoko, D. W. (2024). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance. *ECo-Buss*, 5(2), 722–731. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i2.613>

Magito, M. (2020). the Effect of Compensation and Work Environment To Employee Performance of Pt Ass. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(1), 12–25. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i1.513>

- Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. *Remaja Rosdakarya*.
- Miami, D. S., Saputro, A. H., & Mubarok, D. A. A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Mining Service PT Pindad*.
- Muhammad Zainul Hartanto, N. M. W. (2025). *PENGARUH STRES KERJA, KONFLIK KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. MITRA PERKASA INTERIOR GRESIK* Muhammad. 2, 35–46.
- Nurthassabila Harianti, Rosida Hasbiran Dani, & Riyan Sisiawan Putra. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis 2017-2021. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(1), 90–96.
<https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i1.654>
- Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish.
<https://books.google.co.id/books?id=XRJVEQAAQBAJ>
- Pratama, R., & Nugrahani, D. (2021). Strategi MSDM dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 6(2), 112–125.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2021). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sepvi, Y., Asiska, D., Kristanti, D., Yunanto, Y., & Galuh, W. (2024). *The Influence of Job Training , Motivation , and Work Environment on Employee*

Performance at PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Kediri City. 05(03), 431–448.

Setiawan, V., Eliza, E., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Apartemen Airlangga di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 1–5.

<https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.29>

Sinta Mutiara Br Pangaribuan, S. A. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Riau Media Televisi (RTV) Pekanbaru Sinta. 7, 180–190.*

Sugiyono, S. (2021). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D (Catatan Ke)*. Yogyakarta.

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Tantian, S. (2022). *Kinerja Karyawan Pad Bpjs Ketenagakerjaan Bogor Oktober 2022.*

Utami, S., Susanto, B., & Suhartin, S. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Konvensional Kediri).*

Veithzal Rivai Zainal, E. J. S. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek.*

Wahyuni. (2023). Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi 6(2) (2023) | 142. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 144.

Wibowo. (2024). *Human Capital Management: Perspektif Humanistik dalam MSDM*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Wicaksono, A., & Lestari, Y. (2023). Peran Strategis Kompensasi dalam Penguatan Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(2), 110–120.
- Wonda, Y., & Walangitan, O. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara*. 3(2), 127–132.
- Yuliani, T. (2022). Pengaruh Transparansi dan Keadilan dalam MSDM terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 9(3), 89–101.
- Zulfikri, A. U. (2021). *Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gudang Garam Tbk Kediri*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.