

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CAFE DAN RESTO KOPI YUNGE KABUPATEN NGANJUK

Jesyka Putri Meiyarti

Jesikaputringanjuk@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Dr. Budi Rahayu, MM
Dr. Yogi Yunanto, S.kep, MM

Penelitian ini bermaksud demi memahami pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada cafe dan resto kopi yunge nganjuk dan memahami variabel yang lebih dominan. Teknik pemilihan sampel mengaplikasikan teknik *Nonprobability Sampling* dan *Sampling* jenuh. Sampel sejumlah 30 responden yang merupakan karyawan cafe dan resto kopi yunge. Hasil analisis menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan cukup signifikan oleh budaya perusahaan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 2,649 yang lebih besar dari nilai t-tabel 2,051. Selain itu, terbukti bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan, dan bahkan dominan, nilai t-tabel sebesar 2,051 jauh lebih kecil dibandingkan nilai t-hitung sebesar 13,462. Perolehan variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan cafe dan resto kopi yunge, dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (225,269 > 3,35). Hal ini menunjukkan bahwa kedua faktor tersebut menunjukkan betapa pentingnya memaksimalkan keduanya dalam upaya peningkatan mutu tenaga kerja.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KOPI YUNGE CAFE AND RESTAURANT, NGANJUK DISTRICT

Jesyka Putri Meiyarti

Jesikaputringanjuk@gmail.com

Faculty of Economics and business, Kadiri University

Supervisor : Dr. Budi Rahayu, MM

Dr. Yogi Yunanto, S.kep, MM

This study aims to understand the influence of organizational culture and work environment partially and simultaneously on employee performance at the cafe and coffee restaurant Yunge Nganjuk and understand the more dominant variables. The sample selection technique applies the Nonprobability Sampling and Saturated Sampling techniques. A sample of 30 respondents who are employees of the cafe and coffee restaurant Yunge. The results of the analysis show that employee performance is positively and quite significantly influenced by corporate culture. This is evidenced by the t-count value of 2.649 which is greater than the t-table value of 2.051. In addition, it is proven that the work environment has a significant and even dominant influence, the t-table value of 2.051 is much smaller than the t-count value of 13.462. The acquisition of organizational culture and work environment variables simultaneously has a positive and significant effect on the performance of employees of the cafe and coffee restaurant Yunge, with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($225.269 > 3.35$). This shows that both factors show how important it is to maximize both in efforts to improve the quality of the workforce.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance