

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Farrel Nganjuk**

**Adella Permata Sari**  
**permatadella73@gmail.com**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Dr. Budi Rahayu, MM  
Desi Kristanti SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi bagaimana Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan di Hotel The Farrel Nganjuk. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda yang digunakan untuk menguji hipotesis setelah melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 32 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $22,041 > 3,328$ ). Lingkungan kerja yang kondusif serta kedisiplinan yang tinggi mampu meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan secara keseluruhan. Secara parsial, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,990 > 2,045$ ) dan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,787 > 2,045$ ). Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja dan disiplin kerja, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

## **ABSTRSCT**

### ***The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at The Farrel Nganjuk Hotel***

**Adella Permata Sari**  
**permatadella73@gmail.com**

*Management Study Program*  
*Faculty of Economics and Business, University of Kadiri*

Supervisor: Dr. Budi Rahayu, MM  
Desi Kristanti SE, MM

*This study aims to identify how Work Environment and Work Discipline affect Employee Performance at The Farrel Nganjuk Hotel. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis methods used to test the hypothesis after going through validity tests, reliability tests, and classical assumption tests. Data were obtained by distributing questionnaires to 32 respondents using saturated sampling techniques. The results of the study indicate that simultaneously Work Environment and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated F value > F table ( $22.041 > 3.328$ ). A conducive work environment and high discipline can increase employee productivity and performance as a whole. Partially, Work Environment and Work Discipline also have a positive and significant effect on Employee Performance, with a calculated t value > t table ( $5.990 > 2.045$ ) and calculated t > t table ( $3.787 > 2.045$ ). These results indicate that the better the work environment and work discipline, the higher the level of performance shown by employees.*

**Keywords:** Work Environment; Work Discipline; Employee Performance