

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Salmaa Kediri

Yoga Ardiansyah

Email : agoydewi@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kediri

Dosen Pembimbing: Dra. Kartika Yuliari, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Salmaa Kediri. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif karena data penelitiannya berupa angka-angka dan dianalisis menggunakan statistik serta telah memenuhi kaidah-kaidah ilmiah yaitu kongkrit, obyektif, terukur, rasional, dan sistematis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Salmaa Kediri sebanyak 115 orang. Sampel ditentukan dengan teknik proporsional random sampling, dengan responden sebanyak 53 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskripsi persentase dan regresi linier berganda. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Salmaa Kediri, dengan kontribusi sebesar 0,378 atau 37,8%. Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Salmaa Kediri, dengan kontribusi sebesar 0,318 atau 31,8%. Ada pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Hotel Salmaa Kediri, signifikan lebih kecil dari 0,05 ($\text{Sig} < 5\%$), sedangkan sisanya sebesar 62,4% dipengaruhi oleh faktor faktor yang lain.

Kata kunci: Motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Influence Motivate and Environment Work to Employees Performance at Hotel of Salmaa Kediri

Yoga Ardiansyah

Email : agoydewi@gmail.com

Faculty Economics of University Kediri

Counselor: Dra. Kartika Yuliari, M.M.

This research aim to know the influence motivate and environment work by together to Employees Performance at Hotel of Salmaa Kediri. This Research use the quantitative research method because its research data in the form of number and analyzed to use the statistic and also have fulfilled the erudite method that is concrete, objective, measured, rational, and systematic. Population in this research all employees of Hotel of Salmaa Kediri as much 115 people. Sample determined with the technique of proportional random sampling, with the responder as much 53 people. Method of data collecting used by method questioner and documentation. Method analyze the data used in this research method analyze the descriptive of linear and regresi percentage is doubled. Than this research result inferential that there is influence motivate the job to performance of employees of Hotel of Salmaa Kediri, with the contribution equal to 0,378 or 37,8%. There is environmental influence work to performance of employees of Hotel of Salmaa Kediri, with the contribution of equal to 0,318 or 31,8%. There is influence motivate the job and environment work by together to performance of employees of Hotel of Salmaa Kediri, significant smaller than 0,05 (Sig < 5%), while the rest equal to 62,4% influenced by other factor.

Keyword: Motivation, environmental works the, employee's performance.