

## RINGKASAN

**KIRNADI, NIM: 202302020298** , 2025, KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR SEKRETARIAT BAWASLU KABUPATEN TRENGGALEK, Pembimbing 1: Dr. Imam Facruddin, M.Si. Pembimbing 2: Dr. Suwarno, M.Si. Program Studi: Magister Administrasi Publik, Universitas Kadiri Kediri.

Membangun budaya kerja atau menumbuhkan nilai-nilai yang baik dalam suatu organisasi masih sangat sulit untuk diterapkan dengan mengandalkan kesadaran dari dalam diri pegawai itu sendiri. Berbagai peraturan yang dibuat secara tertulis dan dijelaskan apa yang harus dan apa yang dilarang untuk dilakukan, serta dengan konsekuensi sanksi yang diberikan jika terjadi pelanggaran atas aturan tersebut. Tujuan dari penelitian ini yaitu (1) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Bawaslu Kabupaten Trenggalek (2) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan faktor yang mendukung dan menghambat kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Bawaslu Kabupaten Trenggalek .

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Penelitian deskriptif kualitatif adalah suatu bentuk penelitian yang ditujukan untuk mendeskripsikan fenomena-fenomena yang ada, baik fenomena alamiah maupun fenomena buatan manusia. Melalui pendekatan deskriptif kualitatif peneliti berharap akan gambaran yang mendetail tentang kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Bawaslu Kabupaten Trenggalek.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Bawaslu Kabupaten Trenggalek, sudah berjalan dengan baik, yaitu dengan terbentuk kinerja berdasarkan Permen PAN & RB No. 6 Tahun 2022 yaitu dan Robbins (2018) (a) Kuantitas, (b) Kualitas, (c) Waktu/Kecepatan Penyelesaian Hasil Kerja, (d) dan biaya. (2) Faktor Pendukung dan Penghambat Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung, faktor pendukung meliputi: pelatihan dan bimtek, promosi jabatan, dan karakter individu, sedangkan faktor penghambat meliputi: lingkungan, personal orang, dan urusan pribadi.

Kata kunci: Kinerja, Aparatur Sipil Negara, Sekretariat Daerah.

## **SUMMARY**

*KIRNADI, NIM: 202302020298, 2024, PERFORMANCE OF STATE CIVIL APPARATUS AT THE REGIONAL BAWASLU TRENGGALEK REGENCY, Supervisor 1: Dr. Imam Facruddin, M.Sc. Supervisor 2: Dr. Suwarno, M.Sc. Study Program: Master of Public Administration, Kadiri University Kediri.*

*Building a work culture or fostering good values in an organization is still very difficult to implement by relying on awareness from within the employees themselves. Various regulations are made in writing and explain what must and what is prohibited to do, as well as the consequences of sanctions given if there is a violation of the rules. The purpose of this study is (1) To find out and describe the performance of the State Civil Apparatus at the Trenggalek Regency Regional Secretariat. (2) To find out and describe the factors that support and hinder the performance of the State Civil Apparatus at the Trenggalek Regency Regional Secretariat.*

*This study uses a qualitative descriptive approach. Qualitative descriptive research is a form of research aimed at describing existing phenomena, both natural phenomena and man-made phenomena. Through a qualitative descriptive approach, researchers hope for a detailed picture of the performance of the State Civil Apparatus at the Trenggalek Regency Regional Secretariat.*

*The results of the study show that: (1) The performance of the State Civil Apparatus at the Trenggalek Regency Regional Secretariat has been running well, namely by forming performance based on the Regulation of the Minister of PAN & RB No. 6 of 2022, namely (a) Quantity, (b) Quality, (c) Time/Speed of Completion of Work Results, (d) and costs. (2) Supporting and Inhibiting Factors of the Performance of the State Civil Apparatus at the Trenggalek Regency Regional Secretariat, supporting factors include: training and technical guidance, job promotion, and individual character, while inhibiting factors include: environment, personal people, and personal affairs.*

*Keywords: Performance, State Civil Apparatus, Regional Secretariat.*