

ABSTRAK

Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kejaksaan Negeri Kota Kediri

Widya Isnaeni

Widyaisnaeni50@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing : Drs. Sudjiono, MM

Jenis penelitian ini adalah bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai Kejaksaan Negeri Kota Kediri. Sampel ini diambil dari Kejaksaan Negeri Kota Kediri. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner dan observasi yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kejaksaan Negeri Kota Kediri dan sampel ditentukan sebanyak 77 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear sederhana, pengujian hipotesis (uji t, uji F, Uji R^2). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan bahwa hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kinerja pegawai Kejaksaan Negeri Kota Kediri yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi beban kerja sebesar 0,383 dan nilai t hitung = 2,587 > t tabel = 1,993, serta nilai signifikansi $0,012 < 0,05$. Hasil uji F juga menunjukkan model regresi signifikan dengan F hitung 6,692 dan nilai sig 0,012.

Kata kunci : *Beban kerja, Kinerja pegawai, Regresi linear sederhana*

ABSTRACT

The Effect of Workload on Employee Performance at the Kejaksaan Negeri Kota Kediri

Widya Isnaeni

Widyaisnaeni50@gmail.com

Management Study Program

Faculty of Economics & Business, Kediri University

Supervisor : Drs. Sudjiono, MM

This type of research is quantitative in nature with the aim of determining the effect of workload on the performance of employees at the Kejaksaan Negeri Kota Kediri. This sample was taken from the Kejaksaan Negeri Kota Kediri. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires and observations distributed and related to the problem being studied. The population in this study was all employees at the Kejaksaan Negeri Kota Kediri and the sample was determined as many as 77 respondents. Data analysis techniques used in this study are validity tests, reliability tests, classical assumption tests, simple linear regression tests, hypothesis testing (t-test, F-test, R² test). Based on the results of the research and discussion that have been carried out, the results of this study indicate a positive and significant influence between workload on the performance of employees at the Kejaksaan Negeri Kota Kediri as evidenced by the workload regression coefficient value of 0.383 and the calculated t value = 2.587 > t table = 1.993, and a significance value of 0.012 < 0.05. The F-test results also showed a significant regression model with an F-value of 6.692 and a significance value of 0.012.

Keywords: *Workload, Employee Performance, Simple Linear Regression*