

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Adaptif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gen-Z Di Pabrik Rokok Kretek Pada PR. Ageng Tobacco

Nganjuk

Nandha Putri Prasasty

nandhaputriprasasty@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Budi Rahayu, MM.

2. Dr. Yogi Yunanto, S.Kep, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan adaptif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PR. Ageng Tobacco. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PR. Ageng Tobacco yang menjadi responden penelitian. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS, yang meliputi uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan adaptif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$. Disiplin kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Selanjutnya, hasil uji F menunjukkan bahwa kepemimpinan adaptif dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,227 menunjukkan bahwa kepemimpinan adaptif dan disiplin kerja mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 22,7%, sedangkan 77,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, peningkatan kemampuan kepemimpinan dalam menghadapi perubahan serta penerapan disiplin kerja yang baik dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan pada PR. Ageng Tobacco.

Kata kunci: Kepemimpinan Adaptif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Effect of Adaptive Leadership and Work Discipline on the Performance of Generation Z Employees at the Kretek Cigarette Factory of PR. Ageng Tobacco, Nganjuk

Nandha Putri Prasasty

nandhaputriprasasty@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Budi Rahayu, MM.

2. Dr. Yogi Yunanto, S.Kep, MM.

This study aims to examine the effect of adaptive leadership and work discipline on employee performance at PR. Ageng Tobacco. This research employed a quantitative approach using an explanatory research design. The data were collected through questionnaires distributed to employees of PR. Ageng Tobacco as research respondents. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of SPSS, including t-test, F-test, and coefficient of determination. The results indicate that adaptive leadership has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.006 < 0.05$. Work discipline also has a positive and significant effect on employee performance, as indicated by a significance value of $0.000 < 0.05$. Furthermore, the F-test results demonstrate that adaptive leadership and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.000 < 0.05$. The Adjusted R Square value of 0.227 indicates that adaptive leadership and work discipline explain 22.7% of the variation in employee performance, while the remaining 77.3% is explained by other factors not examined in this study. Therefore, improving leaders' ability to respond to changes and strengthening work discipline can contribute to improving employee performance at PR. Ageng Tobacco.

Keywords: Adaptive Leadership, Work Discipline, Employee Performance