

DAFTAR PUSTAKA

- Ainiyah, N., Kurniawan, R., Irfandi, A. S., Trihantoyo, S., & Sholeh, M. (2025). Peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas organisasi. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(3), 1296–1310.
- Amri, K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Sigaret Kretek Tangan Pada Perusahaan Rokok Putra Masa Depan Di Nganjuk. Universitas Kadiri.
- Amrullah, M., Perkasa, D. H., & Edward, R. (2025). Gen Z and the Future of Work: Adapting HRM Strategies for A Digital Workforce. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 6(3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i3>
- Anugraheni, V. D. (2025). Produktivitas Buruh Linting Rokok: Peran Usia, Masa Kerja, Dan Upah Di Pabrik Praoe Lajar Semarang. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 6(1), 167–173. <https://doi.org/10.32815/jpro.v6i1.2594>
- Apriyanto, A., & Maria, Y. (2025). The Role of Adaptive Leadership in Enhancing Generation Z Employee Performance within Technology Startups Article history : 4(3), 28–38.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., ... & Arif, M. (2021). M. sumber daya manusia . P. I. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.
<https://books.google.co.id/books?id=jYZZEAAAQBAJ&lpg=PA2&ots=DR89pUEQMP&dq=msdm&lr&hl=id&pg=PR2#v=onepage&q=msdm&f=false>

- De Clercq, D., & Pereira, R. (2024). So tired, I can't even help you: how work-related sleep deprivation evokes dehumanization of organizational leaders and less organizational citizenship behavior. *Journal of Management & Organization*, 30(5), 1219–1238. <https://doi.org/10.1017/jmo.2021.65>
- Dehotman, K. (2023). Relation of Working Discipline and Employee Performance. *International Journal of Applied Management and Business*, 1(2), 60–66. <https://doi.org/10.54099/ijamb.v1i2.689>
- Dhamayanthi, W., Pratama, F. E. A., & Pratama, M. M. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja PTPN X (PERSERO) Kebun Kertosari Jember. *Jurnal Manajemen Agribisnis Dan Agroindustri*, 1(1), 9–17. <https://doi.org/10.25047/jmaa.v1i1.3>
- Fatmawati, S., Sumowo, S., & Rahayu, J. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Gagak Hitam Bondowoso). Universitas Muhammadiyah Jember.
- Ghozali, H, I. (2021). Bab 2 Pengenalan Program Spss Aplikasi Statistik Dekriptif Dan Crosstabs. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 26.
- Gustiawan, W. D., Pramana, A. C., Widyaningrum, S., & Hermawan, A. (2025). The Role of Leadership and Digital Transformation in Educational Management: A Systematic Literature Review. *Management, Sustainability, and Life Span*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.64780/msl.v1i1.97>

- Halizah, N. (2025). Kinerja Generasi Z: Faktor Disiplin, Lingkungan, Dan Keterampilan Kerja. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 41(2), 137–151. <https://doi.org/10.58906/melati.v41i2.146>
- Hanavi, M. S., & Handrito, R. P. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JKI*, 3(2), 600–614.
- Hasanah, U., & Rozi, F. (2025). Adaptive Leadership in the Dynamics of Business in the Digital Era. *International Journal of Public Administration and Policy*, 1(2), 39–44.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendriarto, P., Sangapan, L. H., & Manurung, A. H. (2025). Peran kepemimpinan adaptif dalam meningkatkan efektivitas strategi SDM. *JIMU: Jurnal Ilmiah Multidisipliner*, 3(04), 961–972.
- Hidayanti, P., & Helmawati, H. (2025). Adaptive Leadership in Managing Conflict to Improve Performance. 6(September), 1–12.
- Hulio, M., & Widjaja, H. (2024). Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Online Mahasiswa FISIP*, 4 No 2(3), 1–15.
- Ilmansyah, E., Pamungkas, H. A. D., Mahardhika, T. T., & Saryatmo, M. A. (2024). the Role of Training and Work Discipline on the Employee Performance of Generation Z. *International Journal of Application on Economics and Business*, 2(4), 1029–1036. <https://doi.org/10.24912/ijaeb.v2i4.1029-1036>

- Irfan, A. A., & Mahargiono, M. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 70–88. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794>
- Kaltiainen, J., & Hakanen, J. (2022). Fostering task and adaptive performance through employee well-being: The role of servant leadership. *BRQ Business Research Quarterly*, 25(1), 28–43. <https://doi.org/10.1177/2340944420981599>
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Motivasi Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.1380>
- Levia, O. A., Handaru, W. A., & Solikhah. (2022). Work Environment and Work Discipline As Antecedent of Employee Performance At Pt. X. *Jdmb*, 5(1).
- Liswana, A. F., Sulistiyawati, D. A., Huda, A., & Atieq, M. Q. (2025). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perempuan di Pabrik Rokok Kudus. *J-MSDM (Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 45–55.
- Magfiroh, H., Tahol, T. O., Anisah, S., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan adaptif: Sebuah studi literatur. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 118–136.

- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 588–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.291>
- Martini, I. A. O., & Baskara, A. A. N. W. (2026). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Gen Z di Denpasar. 6(2), 663–678.
- Maulidina, R., & Kardoyo, K. (2024). Dampak Sosial Dan Ekonomi Industri Rokok Terhadap Kesejahteraan Masyarakat Dan Perekonomian Lokal Di Kota Kudus. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi (JUPEK)*, 6(1), 70–76. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14279878>
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2021). Analysis of the Effects of Work Discipline and Individual Characteristics on Employee Performance. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 11(1), 33–50. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v11i1.4448>
- Nana, D., & Elin, H. (2020). Metode Penelitian Yang Tepat Untuk Membantu Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 288. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonologi/article/view/1359>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. A., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of Human Resource Management*. McGraw Hill LLC.
- Norman, E., & Pahlawati, E. (2024). MES Management Journal 1,2,3. MES

Management Journal, 3(4), 677–684.

Nöthel, S., Nübold, A., Uitdewilligen, S., Schepers, J., & Hülshager, U. (2023). Development and validation of the adaptive leadership behavior scale (ALBS). *Frontiers in Psychology*, 14(September). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1149371>

Nurulita, T. A., Hadiyanti, S. U. E., & Askiah, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Samarinda Central Plaza. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 550–559. <https://doi.org/10.55606/jurima.v5i2.5356>

Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>

Paryanti, A. B., Wardhani, T. E., Eliza, E., & Susilo, D. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Itama Bekasi. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 65–74.

Pramanda, F. Y., & Priyatmono, B. (2025). Kepemimpinan Adaptif Dalam Menghadapi Dinamika Pemasyarakatan Modern. *Jurnal Dinamika Sosial Dan Sains*, 2(4), 670–676.

Prayudo, A. N., Fathorrahman, F., & Karnawati, T. A. (2020). Analisis pengaruh masa kerja, upah dan usia terhadap produktivitas tenaga kerja buruh borongan

linting rokok di SKT Gebog, PT. Djarum Kudus. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–10.

Prihantini, I., Darmawan, H. M. S., Ichwandani, R. D., Saifullah, M. M., Ariyani, J. E., Listiyani, R. A., Dwijayanti, R. A., Putra, F. R., & Assidiq, A. A. S. (2024). Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Tenaga Kerja. *Jibaku: Jurnal Ilmiah Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 46–60.

Pringgandini, A., Arzacky, I., Salsabiela, N. Z., Wahyudiharto, R. D., & Fatonah, F. (2026). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Etos Kerja Generasi Z di Dunia Kerja. *MOTEKAR: Jurnal Multidisiplin Teknologi Dan Arsitektur*, 4(1), 95–104.

Purnama, S., Mulianny, F., Susanto, H., & Yusuf, A. A. (2026). Peran Kepemimpinan Adaptif dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Era Kerja Fleksibel (Hybrid Working). (3), 1–12.

Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v2i1.15>

Rahayu, S. T., & Ismail, I. (2024). Pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).

Rahmadani, C., Tachta, H., & Zaki, H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja,

- Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital*, 2(3), 329–337.
<https://doi.org/10.61132/jumabedi.v2i3.784>
- Ramadhan, N. R., & Siti Rahmawati. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hybrid Working Generasi Z dan Milenial pada PT XYZ. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 15(3), 336–347.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v15i3.59303>
- Ramadhani, N. N., Syaifuddin, D. T., Maharani, S. W., & Putera, A. (2024). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 14–31.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Sakasih, M. V. P., & Gracia, B. A. (2024). KARYAWAN PADA YAYASAN NOTRE DAME JAKARTA BARAT Anthronomics : *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1, 345–360.
- Sangapan, L. H., Carlos, G. J., & Manurung, A. H. (2025). Pengaruh disiplin kerja, inovasi karyawan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 974–984.
- Sari, A. P., Rahayu, B., & Kristanti, D. (2025). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance. *Journal of Investment Development*,

Economics and Accounting, 1(3), 304–312.
<https://doi.org/10.70001/jidea.v1i3.280>

Sarifah, B. (2025). Dampak Sosial Ekonomi Industri Rokok Terhadap Perekonomian Masyarakat di Kabupaten Kudus. *MUNTAZAR: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(2), 312–319.

Selti Sella, & Hendra Riofita. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. *Pajak Dan Manajemen Keuangan*, 1(5), 75–82. <https://doi.org/10.61132/pajamkeu.v1i5.680>

Shah, N., Khayat, M., Owshalimpur, D., Banda, M., Munoz, J., White, W. C., Forster, B. M., Petteys, S. K., Sullivan, S. B., Watson, M., & King, J. D. (2023). Mass Poisoning From Ethylene Glycol at a U.S. Military Base. *Military Medicine*, 188(9–10), e3261–e3264. <https://doi.org/10.1093/milmed/usac380>

Shofi Nur Fauziyah, Suci Wulandari, Rionaldi Aditya P, & Mochammad Isa Anshori. (2024). Peran Kepemimpinan Adaptif dalam Mendorong Inovasi dan Kreativitas Tim: Studi Literatur 1 st Shofi Nur Fauziyah* a 2 nd Suci Wulandari a 3 rd Rionaldi Aditya P. a 4 th Mochammad Isa Anshori a. *Business and Investment Review (BIREV)*, 2(3), 2986–7347. <https://lgdpublishing.org/index.php/birev>

Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2023). the Influence of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *Multifinance*, 1(2), 81–94. <https://doi.org/10.61397/mfc.v1i2.48>

- Sott, M. K., & Bender, M. S. (2025). The Role of Adaptive Leadership in Times of Crisis: A Systematic Review and Conceptual Framework. *Merits*, 5(1), 2. <https://doi.org/10.3390/merits5010002>
- Sudjiono, Sujoko, M., Djunaedi, & Yap, N. (2026). JEINSA : Jurnal Ekonomi Ichsan Sidenreng Rappang THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan . Karyawan dapat dikatakan. 5(1), 494–505.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd, Ed.; 2nd ed.). Alfabeta.
- Sunaryanto, K., & Idrus, O. (2025). Karakteristik generasi Z dan dampak produktivitas kerja pada dunia kerja di Indonesia. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 7(3), 37–43. <https://doi.org/10.55338/saintek.v7i3.3892>
- Syarifa, L. (2023). Analisa Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PG Asembagoes dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Universitas Abdurachman Saleh Situbondo.
- Syarifah, F. N. U., Cahyana, N. I., & Harmon Chaniago. (2025). Gaya Komunikasi Generasi Z: Pengaruhnya di Lingkungan Kantor. *Jurnal ISO: Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 5(1), 9. <https://doi.org/10.53697/iso.v5i1.2445>
- Tambunan, H. N., & Pandiangan, S. M. T. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 650–658.

<https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.993>

Torres, L. P., & Pit, N. N. (2025). Influence of Psychological Well-Being and School Factors on Delinquency , During the Covid-19 Period Among Secondary School Students in Selected Schools in Nakuru County : Kenya. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, VII(2454), 1175–1189. <https://doi.org/10.47772/IJRISS>

Uhl-Bien, M. (2021). Complexity and COVID-19: Leadership and Followership in a Complex World. *Journal of Management Studies*, 58(5), 1400–1404. <https://doi.org/10.1111/joms.12696>

Verhulst, S. L., & DeCenzo, D. A. (2021). *Fundamentals of Human Resource Management*. John Wiley & Sons.

Yunanto, Y., Rahayu, B., & Oktarini, R. D. (2024). PENGARUH PELATIHAN PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada CIMB Niaga Cabang Kediri). *RISK : Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*, 5(1), 32–46. <https://doi.org/10.30737/risk.v5i1.5848>

Zulkifli, Z. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai: Kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja (Studi literature review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423.