

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kopi Kayuhan di Kediri

Farid Candra Dwi Putra
candrafarid62@gmail.com
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing : Bothy Dewandaru, SE, M.Si.
Katherin Daniar, S.Tr.M., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan karyawan terhadap motivasi kerja, mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, serta mengetahui pengaruh pelatihan karyawan dan kompensasi secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan pada Kopi Kayuhan di Kediri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kopi Kayuhan di Kediri. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, serta secara simultan pelatihan karyawan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Kopi Kayuhan di Kediri.

Kata Kunci: Pelatihan Karyawan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

The Influence of Employee Training and Compensation on Employee Work Motivation at Kopi Kayuhan in Kediri

Farid Candra Dwi Putra
candrafarid562@gmail.com
Management Study Program
Faculty of Economic & Business, Kadiri Unviversity

Supervisor: Bothy Dewandaru, SE, M.Si.
Katherin Daniar, S.Tr.M., MM.

The objective of this study is to determine the influence of employee training on work motivation, the influence of compensation on work motivation, and the simultaneous influence of employee training and compensation on employee work motivation at Kopi Kayuhan in Kediri. The population of this study consists of all employees at Kopi Kayuhan in Kediri. The sample size used in this study is 30 respondents. Data collection was conducted using questionnaires. Data analysis techniques employed include classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing, and the coefficient of determination. The results indicate that employee training has a positive and significant effect on employee work motivation, compensation has a positive effect on employee work motivation, and employee training and compensation simultaneously have a significant effect on employee work motivation at Kopi Kayuhan in Kediri.

Keywords: *Employee Training, Compensation, and Work Motivation*