

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, D. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Studi PT . Sawit Asahan Indah di Kabupaten Rokan Hulu*. 3(1), 8–17.
- Anwar, A. (2021). *Effectiviness Of Training On Work Motivation*. 1(1), 9–14.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (16th Editi). Kogan Page.
- Arrofi, A. Q., Utami, S., Laely, N., & Marwanto, I. G. G. H. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja , Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri*. 9, 171–180.
- Baswara, A. (2025). *The Influence of Training , Compensation , and Human Relations on Employees ' Work Ethic : A Case Study at Baitul Maal wat Tamwil Bina Ihsanul Fikri , Special Region of Yogyakarta*. 1(1), 1–15.
- Creswell, John W. and Creswell, J. D. (2023). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (C. Thousand Oaks (ed.); 6th ed.). SAGE Publications.
- Daulatul, Suherman, D. S. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. X*. 2(3), 826–843.
- Dini et al. (2023). Human Resource Management as an Effective Effort to Achieve Competitive Advantage in Coffeeshop Businesses. *Scientium Management Review*, 2(2). <https://doi.org/10.56282/smr.v2i2.433>
- Ekonomi, J., Akuntansi, M., Karyawan, K., Perusahaan, D. I., & Harita, P. T. (2024). *Neraca Neraca*. 1192, 684–688.
- Gunarso, M. D., Efendi, M. I., Mareta, Y. B., Zainuddin, A., & Suwandari, A. (2024). *Menelusuri Potensi Pengembangan Kopi di Jawa Timur : Identifikasi Klaster Basis Produksi melalui Location Quotient (LQ) Exploring the Development Potential of Coffee in East Java : Identification of Production Base Clusters through Location Quotient (LQ)*. 3(1), 10–18.
- Handari, W. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Karyawan terhadap Kualitas Pelayanan Pelanggan di Kedai Kopi Tovi Kohi Kamil*. 15(2), 190–205.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hidayat, S., Sojanah, J., & Rofaida, R. (2025). *Pengaruh Pelatihan , Kompensasi , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai : Suatu Tinjauan Pustaka*. 8(1), 64–76. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i1.1037>
- Lidiawan, A. R., & Laely, N. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN MENYIAPKAN*

PENELITIAN DAN MENULIS KARYA ILMIAH.

- Nugraha, A., & Cahyo, D. N. (2025). *Human resources development based on total quality management at Titik Balik Coffee Shop*. 8(1), 298–304.
- Octavianto, M. I. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Barista dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Backbone Coffee Group)*.
- Purnamasari, A. L. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. 12(1), 84–93.
- Regina Ravee. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/23409>
- Sari, D. I. (2024). *Pengaruh Pelatihan , Kompensasi , dan Motivasi Kerja Terhadap*. 3(3), 16–24.
- Sholihah, A. R., Mega, M., Fauziah, R., Putri, D. M., & Munir, B. M. (2025). *Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan Swasta di Karanganyar*. 4(2), 4296–4302.
- Soegesti, D. G. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Di Kota Bandar Lampung*. 17(3), 162–169.
- Statistik, B. P. (2024). *Badan Pusat Statistik* (Vol. 8).
- Subamia, K. A. (2023). *Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja petani kopi di desa gitgit*. 5(3), 496–505.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif ,Kualitatif (Edisi 3)*. Bandung : Alfabeta, 2021. (Edisi 3). Bandung : Alfabeta, 2021.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sugiyono, A. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*.
- Sulistiyowati, Y., Laely, N., & Utami, S. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Nganjuk*. 8(1), 16–27.
- Utami, S. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 8(1), 1–15.
- Widyawati, S. R. (2025). *Jurnal Emas Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan* *Jurnal Emas*. 6, 2478–2493.