ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Mitra Megah Bangunan Tulungagung

Ayu Ulia Sari
ayuulia10@gmail.com
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing 1: Krissantina Eferyn, SE, M.Ak
Dosen Pembimbing 2 : Endang Triwidyati, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Mitra Megah Bangunan Tulungagung, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Populasi penelitian berjumlah 100 karyawan dengan teknik sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t sebesar 1,036 dan signifikansi 0,303 > 0,05. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan dengan nilai t sebesar 1,742 dan signifikansi 0,085 > 0,05. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t sebesar 2,957 dan signifikansi 0,004 < 0,05, serta koefisien regresi sebesar 0,368. Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F sebesar 18,008 dan signifikansi 0,000 < 0,05. Nilai R Square sebesar 0,360 menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja mampu menjelaskan 36,0% variasi kinerja karyawan, sedangkan 64,0% dijelaskan oleh faktor lain di luar model. Dengan demikian, lingkungan kerja menjadi faktor yang berpengaruh signifikan secara parsial, sedangkan ketiga variabel secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Effect Of Leadership, Compensation, And Work Environment On Employee Performance At PT Mitra Megah Bangunan Tulungagung

Ayu Ulia Sari
ayuulia10@gmail.com
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing 1: Krissantina Eferyn, SE, M.Ak
Dosen Pembimbing 2: Endang Triwidyati, SE, MM.

This study aims to determine and analyze the effect of leadership, compensation, and work environment on employee performance at PT Mitra Megah Bangunan Tulungagung, both partially and simultaneously. This research employed a quantitative approach with a causal associative research design. The population consisted of 100 employees, and a saturated sampling technique was used, meaning that the entire population was selected as the sample. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression, t-test, F-test, and the coefficient of determination. The results showed that leadership did not have a significant effect on employee performance, with a t-value of 1.036 and a significance value of 0.303 > 0.05. Compensation also did not have a significant effect, with a t-value of 1.742 and a significance value of 0.085 > 0.05. Meanwhile, the work environment had a positive and significant effect, with a t-value of 2.957, a significance value of 0.004 < 0.05, and a regression coefficient of 0.368. Simultaneously, leadership, compensation, and work environment had a significant effect on employee performance, with an F-value of 18.008 and a significance value of 0.000 < 0.05. The R Square value of 0.360 indicates that the three variables explain 36.0% of the variation in employee performance, while the remaining 64.0% is explained by other factors outside the research model. Thus, the work environment is the only variable that has a significant partial effect, while the three variables jointly have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership, Compensation, Work Environment, Employee Performance.*