# DAFTAR PUSTAKA


Alverndyo, J., & Sutrisna. (2025). Pengaruh Work Life Balance, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *5*(2), 1–9.

Apriyanti, H., & Siahaan, K. (2023). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Di Polda Jambi ? 94 Heny. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi (JMASIF)*, *8*(1), 94–104. https://doi.org/10.33998/jurnalmsi.2023.8.1.766

Darmawan, A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Timur Raya Anugerah Damai)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Dessler, G. (2021). *A Framework for Strategic Management: Integrating Theory, Practice, and Cases* (9th ed.). New York: Routledge.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Halim, J. B., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, *5*(3), 668–676. https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25405

Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Joni, & Hikmah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, *17*(1), 13–24.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Khoiri, R. W., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Jumanis-Baja*, *6*(2), 130–143. https://doi.org/10.47080/jmb.v6i2.3296

Kristanti, D., Triwidyati, E., Rukmini, M., Denakrisnada, S. G., & Cristian, M. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif, Profesionalisme dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UD. Pratama Karya Banaran Kediri. *Jurnal Ekuivalensi*, *9*(2). https://doi.org/10.51158/gw16yc27

Malau, N. A., Kurniawan, A., Manarfa, L. O. M. R. A. U., & Kusmendar. (2023). *Kebijakan Publik* (1st ed.). Sumatera Barat: Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.

Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mindari, E. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bisma Hamirah Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, *3*(1), 35–41. https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.355

Mulyanah, T. S., Tampubolon, E. S., Rosidta, A., & Vindiana, A. P. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Quantum King Sulaiman. *Jurnal Otonomi*, *25*(1), 1–5. https://doi.org/10.32503/otonomi.v25i1.6756

Munandar, A. S. (2004). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Publishing.

Nuraningsih, C. I., & Ismail, H. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi (Daop) Iv Semarang). *Future Academia : The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, *2*(3), 293–306. https://doi.org/10.61579/future.v2i3.180

Polakitan, R., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Asuransi Wahana Tata Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *4*(4), 1025–1143. https://doi.org/10.35794/emba.4.4.2016.14723

Prasetyo, E. B. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia*. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Puspitasari, M. D., Kristanti, D., & Triwidyati, E. (2024). The Influence of Leadership and Compensation on Employee Performance at the Tulungagung Tobacco Factory. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, *9*(1), 71–82. https://doi.org/10.30996/jem17.v9i1.10944

Rachmalia, D., Sumartik, & Andriani, D. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. X. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, *7*(5). https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.12107

Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, *2*(1). https://doi.org/10.30737/ekonika.v2i1.15

Rivai, V., & Sagala, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.

Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Strategi*. Bandung : PT Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D PENERBIT*. ALFABETA.

Sugiyono, P. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif 2019. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).

Sustiyatik, E., Kusuma, H., & Andini, A. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Duta Mandiri Makmur Kepung - Kediri. *RISK: Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*, *1*(1), 101–112. https://doi.org/10.30737/risk.v1i1.1605

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.

Sya'idah, E. H., Jauhari, T., Vaulia, N., & Jatmiko. (2020). Techniques of Motivation, Compensation, and Leadership on Employee's Performance. *Proceedings of the 3rd International Conference on Social Sciences (ICSS 2020)*, *473*, 99–104.

Syahril, S. (2019). Teori- Teori Kepemimpinan. *Jurnal Ri'Ayah*, *4*(2), 208–215.

Terry, G. R. (2021). *Dasar-dasar Manajemen* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV Patra Media Grafindo.

Utami, S., Susanto, B., & Suhartin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Konvensional Kediri). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, *4*(2), 1082–1091. https://doi.org/10.37385/msej.v4i2.1613

Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, F., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, *19*(1), 80–91. https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235

Wardhana, A. E., Sustiyatik, E., & Pangastuti, R. L. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Target: Jurnal Manajemen*

*Bisnis*, *5*(2), 235–244. https://doi.org/10.30812/target.v5i2.3266

Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Yusuf, M. I., Sembiring, D., & Jazuli. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dinamika Logam Mulia. *Jurnal Bisnis Kompetitif*, *1*(2), 203–207. https://doi.org/10.35446/bisniskompetif.v1i2.1099