DAFTAR PUSTAKA

Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.

Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi , Analisis Jabatan Dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(September), 273–282.

Asriandi, Gani, M. U., & Hasbi, A. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *JEMMA | JURNAL OF ECONOMIC, MANAGEMENT AND ACCOUNTING*, *1*(4), 1–13.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga*. Bandung.

Basri, N., Darminto, E., & Wiryosutomo, H. (2021). Pengembangan Buku Panduan Bimbingan Karier Dengan Teori Trait And Factor. *Ideas: Jurnal Pendidikan, Sosial, Dan Budaya*. Https://Doi.Org/10.32884/Ideas.V7i3.396

Darmawan, I. G. W., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *8*(8), 5118–5138.

Desler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14 Pearson Education Inc. *Penerjemah Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat*.

Fadillah, N., Armita, A., Sambo, P., & Rae, E. S. (2024). Pengaruh Program Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Telkomsel Makassar. *JIMS: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, *2*(1), 14–25.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R* (Third). Springer. Http://Www.

Hardianty, I., Nuryanti, N., & Pramadewi, A. (2014). Pengaruh Karakteristik Pribadi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Indragiri Hulu. *JOM Fekon*.

Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion For Assessing Discriminant Validity In Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, 115–135. Https://Doi.Org/10.1007/S11747-014-0403-8

Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis Dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares Dengan Smartpls 3.0. *Universitas Brawijaya*, *1*, 1–19. Https://Doi.Org/10.1023/A:1023202519395

Jaja, J., & Sutikno, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Karim, Jichan Zairah M. Nur Jabid, A. W., & Kamis, R. A. (2023). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASIONAL. *JMS : Jurnal Manajemen Sinergi*, *11*(1), 1–17.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). *Jakarta: Rajawali Pers*, *72*.

Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, *9*(2), 85. Https://Doi.Org/10.29264/Jmmn.V9i2.1977

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, T. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Cet. 1*. Ed.

Mondy, R. W. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid Pertama. *Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama*.

Nongka, G. V., & Wijono, S. (2025). Organizational Commitment Karyawan Di Perusahaan X Dan Employee Loyalty. *YUME : Journal Of Management*, *8*(2), 628–636.

Olga, L., Nurraihan, F., & Olga, L. (2025). The Role Of Career Development In Enhancing Employee Loyalty : A Literature Review. *Journal Of Management Science (JMAS)*, *8*(1), 279–287.

Pio, R. J. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Karir. *Proceeding Seminar Nasional & Ilmu Sosial 2017*, *1*(1), 207–215.

Poerwopoespito, F. Z., & Utomo, T. (2000). Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan. *PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta*.

Purnomo, H., & Mudjijah, S. (2025). The Influence Of Organizational Commitment

, Organizational Culture , And Employee Welfare On Employee Loyalty At The Prosecutorial Commission Of The Republic Of Indonesia. *Jurnal Multidisiplin Sahombu*, *5*(03), 437–453. Https://Doi.Org/10.58471/Jms.V5i03

Qoyum, M., Rahmani, N., & Syahriza, R. (2023). Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Kinerja Karyawan. *Balance : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*. Https://Doi.Org/10.59086/Jam.V2i3.361

Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.

Riyanto, J., Lestari, L., & Suranata, K. (2023). Pengembangan Panduan Bimbingan Karir Berbasis Pendidikan Kecakapan Hidup (Life Skill) Dengan Pendekatan Teori Karir Super Untuk Meningkatkan Perencanaan Karir Siswa Di SMK Negeri 2 Singaraja. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*. Https://Doi.Org/10.29210/1202323065

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.

Sari, N., & Prayekti, P. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Komunikasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada CV Twin Setia Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. Https://Doi.Org/10.47467/Reslaj.V4i2.694

Siagian, S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia*.

Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. *Bumi Aksara, Jakarta*.

Simamora, B. (2003). Penilaian Kinerja Dalam Manajemen Perusahaan. *Jakarta: Gramedia Pustaka*.

Srimulatsih, M. (2021). The Impact Of Career Development O N Employee ' S Commitment At Oil Palm Plantation Company In Indonesia. *ADPEBI International Journal Of Business And Social Science*, (1), 45–52.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuatintatif, Kualitatif Dan R & D/Sugiyono. In *Bandung: Alfabeta* (Vol. 15, Number 2010).

Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D Dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*.

Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, *4*(2), 1117–1124.

Syanevets, T. D., & Sudakova, T. V. (2019). Organizational Loyalty As A Characteristic Of Management Quality For An Energy Company. *E3S Web Of Conferences*, *05050*.

Tamalika, T. (2017). Analisis Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karyatama Saviera Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi*, *5*(2).

Yansen, E., & Lidiawan, A. R. (2025). Organizational Commitment Mediates Work Leadership And Performance. *JEAMS Journal Of Economy, Accounting And Management Science*, *7*(1), 37–57.

Yuesti, A., & Adnyana, I. D. (2022). The Role Of Organizational Commitment Mediation On Career Development And Employee Performance. *Nexo Revista Científica*, *35*(1), 306–315.