ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan Kepala Sekolah (Studi Pada Tenaga Kependidikan SMK PGRI 1 Kediri)

Dwi Okrin Rianto

deokrin@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Dr. Budi Rahayu, M.M

Dr. Sasi Utami, M.M

Penelitian ini dilaksanakan untuk menjelaskan pengaruh motivasi terhadap kinerja tenaga kependidikan dengan memasukkan kepemimpinan kepala sekolah sebagai variabel mediasi. Latar belakang penelitian berangkat dari adanya variasi kinerja tenaga kependidikan di SMK PGRI 1 Kediri serta dugaan bahwa faktor motivasi dan pola kepemimpinan menjadi penentu kualitas kerja. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei eksplanatori dan melibatkan seluruh tenaga kependidikan SMK PGRI 1 Kediri sebagai sampel berjumlah 50 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier serta uji mediasi menggunakan pendekatan Baron dan Kenny yang diperkuat uji Sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan, dan kepemimpinan kepala sekolah juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan. Selain itu, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepemimpinan kepala sekolah. Hasil uji Sobel menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah memediasi secara parsial hubungan antara motivasi dan kinerja tenaga kependidikan. Dengan demikian, motivasi memiliki efek langsung dan tidak langsung terhadap kinerja melalui kepemimpinan kepala sekolah. Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan motivasi kerja serta implementasi kepemimpinan yang efektif dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di lingkungan sekolah vokasional.

Kata Kunci: motivasi, kepemimpinan kepala sekolah, kinerja tenaga kependidikan, mediasi, SMK.

ABSTRAC

The Influence of Motivation on Employee Performance Mediated by Principal's Leadership (A Study of Educational Staff at SMK PGRI 1 Kediri)

Dwi Okrin Rianto

deokrin@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Dr. Budi Rahayu, M.M

Dr. Sasi Utami, M.M

This study aims to examine the effect of work motivation on employee performance with the principal's leadership acting as a mediating variable. The research was motivated by the performance variance among administrative and supporting staff at SMK PGRI 1 Kediri, in which motivation and leadership were assumed to be contributing factors. A quantitative approach with an explanatory survey method was employed, involving the entire population of 50 educational staff members as respondents. Data were collected through structured questionnaires and analyzed using linear regression and mediation testing through the Baron and Kenny approach supported by the Sobel test.

The results indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and the principal's leadership also has a positive and significant effect on employee performance. Additionally, motivation has a positive and significant effect on the principal's leadership. The Sobel test confirms that the principal's leadership partially mediates the relationship between motivation and employee performance. These findings reveal that motivation has both direct and indirect effects on performance through leadership. The study highlights the importance of strengthening work motivation and applying effective leadership strategies to enhance staff performance within vocational education settings.

Keywords: motivation, principal's leadership, employee performance, mediation, vocational school.