ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JASARAHARJA PUTERA KEDIRI

ALAM HIDLRI
15418404

Di dalam era globalisasi sekarang ini banyaknya persaingan bisnis semakin ketat. dalam persaingannya ada banyak instansi atau perusahaan yang memenfaatkan kemajuan teknologi, maka dari itu setiap perusahaan harus mengelola SDM yang paham akan teknologi, dengan paham akan terknologi dapat menjadikan SDM yang lebih maju.tujuan penelitian ini adalah 1)Untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan PT Jasaraharja putera kediri, 2)Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Jasaraharja putera kediri, 3)Untuk mengetahui pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jasaraharja Putera kediri

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Populasi penelitian ini yaitu 35 orang pada PT Jasaraharja putera kediri. Dengan mengambil sampel 35 orang. Penarikan sampel dilakukan dengan teknik Sampel Jenuh (Sampel Sensus). Analisis data dengan SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian dari ketiga indikator menyatakan bahwa motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dengan kinerja karyawan. Pada tabel 4.10 dapat insentif Thitung = 4.988 Ttabel = 2,032 dengan sig. 0,000 < 0,05, lingkungan Thitung = 2.647 Ttabel = 2,032 dengan sig. 0,013 < 0,05. Hal ini berarti hipotesis 1 dan 2 yang diajukan dapat diterima karena variable insentif dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja di dalam regresi. Dengan kata lain insentif dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: insentif, lingkungan kerja, kinerja