

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. A., & Oetomo, H. W. (2017). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, (Online), Vol.6, No.7, 1-18*. <https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/view/3142/2669>, diakses 25 Februari 2019.
- Darodjat, T. A. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat*. Bandung: Refika Aditama.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multi variete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A. A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, (Online), Vol.16, No.1, 1-12*. <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/1374>, diakses 25 Februari 2019.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kurniawan, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, (Online), Vol.6, No.3, 1-18*. <https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/view/3039>, diakses 26 Februari 2019.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta Utara: PT Raja grafindo Persada.
- Sedamaryanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kometensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.