

ABSTRAK

Latar belakang dari penelitian ini yaitu kurangnya komunikasi yang baik dari pemimpin kepada karyawannya akan menimbulkan rasa malas dan motivasi bekerja menurun sebab tidak mengetahui secara jelas tugas pokok serta fungsinya. Serta adanya masalah pembayaran kompensasi yang tidak tepat pada waktunya sehingga karyawan akan lambat dalam bekerja dan mengakibatkan disiplin dan gairah kerja karyawan juga ikut menurun.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Motivasi merupakan penyebab kinerja karyawan karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk (2) Disiplin kerja merupakan kinerja karyawan karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk (3) Kompensasi merupakan kinerja karyawan karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk (4) Motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi merupakan kinerja karyawan karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik asosiasi kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 34 orang. Teknik yang digunakan adalah *sampling* jenuh sehingga sampelnya juga berjumlah 34 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t dan uji F dengan *software SPSS for windows* versi 23.

Berdasarkan hasil penelitian data disimpulkan bahwa: (1) Motivasi secara signifikan merupakan penyebab kinerja karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk (2) Disiplin kerja secara signifikan merupakan kinerja karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk (3) Kompensasi secara signifikan merupakan kinerja karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk (4) Motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi signifikan secara simultan merupakan penyebab kinerja karyawan pada PT Indo Prima Gemilang Nganjuk.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan