

**Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan pada
UD. Nilam Sari Nganjuk**

Septian Surya Mindar Aryanto
Email : septiansurya99@gmail.com
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Dr. Sasi Utami, M.M.
Ria Lestari Pangastuti, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada UD. Nilam Sari Nganjuk. Pendekatan penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan asosiatif dan kuantitatif. Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan UD. Nilam Sari Nganjuk yang berjumlah 182 orang. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah *Probability Sampling*, dengan responden sebanyak 125 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah angket (kuesioner), wawancara (*interview*), dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T_{test} (uji parsial), uji F_{test} (uji silmultan), dan uji koefisien Determinasi (R^2). Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) Berdasarkan (Uji-F) diketahui bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Berdasarkan (Uji-t) variabel motivasi [dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Berdasarkan perhitungan koefisien determinan (R^2) diketahui R sebesar 0,488 menunjukkan bahwa hubungan antar variabel motivasi dan variabel lingkungan kerja memiliki hubungan yang erat terhadap kepuasan kerja karyawan pada UD. Nilam Sari Nganjuk.

Kata kunci: Motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

Influence Motivate and Environment Work to Satisfaction Work the Employees at UD. Sapphire of Nilam Sari Nganjuk.

Septian Surya Mindar Aryanto
Email : septiansurya99@gmail.com
Faculty Economics of University Kadiri

Counselors: Dr. Sasi Utami, M.M.
Ria Lestari Pangastuti, S.E., M.M.

This research aim to to know the influence motivate and environment work to satisfaction work the employees at UD. Sapphire of Nilam Sari Nganjuk. Research Approach of performed within this research approach asosiatif and quantitative. At this research becoming population is employees UD. Sapphire of Nilam Sari Nganjuk amounting to 182 people. Sampling technique in this research Probability Sampling, with the responder as much 125 people. Method data collecting used is equate (questioner), interview the (interview), and documentation. Method analyze the data used in this research classic assumption test, analyze the doubled linear regresi, test the Test (test the partial), test the Ftest (test the simulate), and test the coefficient Determinacy (R2). From this research result inferential that: (1) Pursuant to (Uji-F) known that by the variable motivate and environment work simultaneously have an effect on positive and significant to satisfaction work. (2) Pursuant to (Uji-T) Variable motivate and environmental variable work to have an effect on positive and significant to satisfaction work. (3) Pursuant to calculation of determinant coefficient (R2) known by the R of equal to 0,488 indicating that relation usher the variable motivate and environmental variable work to own the hand in glove relation to satisfaction work the employees at UD. Nilam Sari Nganjuk.

Keyword: Motivation, environmental works the, employee's performance.