

ABSTRAK

Reza Mei setiawan, 2016, Pengaruh Insentif, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Barelo Cafe & Resto, Tugas Akhir, Program Studi Teknik Industri, Strata Satu Universitas Kadiri, Pembimbing (I) Silvi Rushanti Widodo. ST. MT, Pembimbing (II) Afiff Yudha tripariyanto. ST. MT.

Di Era globalisasi persaingan antara perusahaan semakin tinggi dan ketat baik di industri dagang maupun jasa, sehingga perusahaan perlu meningkatkan kinerjanya disegala bidang. Baik dalam hal peningkatan finansial, Sumber Daya Alam, teknologi dan Sumber Daya Manusia, meski sebuah perusahaan telah memiliki finansial yang baik, bahan baku yang tersedia, teknologi yang mutakhir, serta ditunjang dengan sistem manajemen yang baik, Hal ini menjadikan salah satu aset terpenting bagi setiap perusahaan, perusahaan dapat mengatakan bahwa karyawan adalah salah satu faktor penting dalam menentukan terwujudnya tujuan perusahaan.

Dalam penelitian ini, peneliti akan meneliti kinerja karyawan Barelo Cafe & Resto. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh ataupun seberapa besar pengaruh variabel insentif, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan data pustaka. Sampel pada penelitian ini adalah 20 orang karyawan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 16. Selanjutnya dilihat seberapa besar pengaruh insentif, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pengujian hipotesis. Dari hasil uji regresi linier berganda didapatkan nilai *adjusted R square* sebesar 71,3%. Sehingga dapat dijelaskan bahwa 71,3% variabel insentif, kepemimpinan dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Sedangkan selisihnya 28,7% (100% - 71,3%) di pengaruhi oleh variabel lain.

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwasanya insentif, kepemimpinan dan disiplin kerja melalui uji secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, secara hasil dari uji simultan didapatkan bahwa insentif, kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama – sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah insentif. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa faktor insentif, kepemimpinan dan disiplin kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik lagi demi terwujudnya tujuan perusahaan.

Kata kunci : Insentif, Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan