

## Daftar Pustaka

- (Nurarif & Kusuma, 2016). (2013). tujuan manajemen kinerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Agus, I. K., Sentana, D., Bagus, I., & Surya, K. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia *ABSTRAK* Setiap bisnis yang dijalankan selalu menuntut para pengusaha untuk dapat berkompetisi dan be. 6(10), 5232–5261.
- Amy adam, 2009. (2009). *Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Penjualan Pada CV Honda Prima Jaya Motor di Dayamurni, Tulang Bawang Barat.*
- Ayun, Q. (2011). Penilaian Kinerja ( Performance Appraisal ) pada Karyawan di Perusahaan. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 2(3), 74–88.
- Bariyah, K. (1999). Implementasi Disiplin Kerja Dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmiah.Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 16, 27–36.
- Candrawati, D., Musadieg, M., & Hakam, M. (2013). *PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Duta Catering-CV Darma Utama Batu).* *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 1(2), 150–157.
- Chasanah, T. D., Effendi, U., & Silalahi, R. L. R. (2012). Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Personalia Berdasarkan Kompetensi dengan Metode 360 Derajat (Studi Kasus di PG. Kebon Agung – Malang). *Jurnal Industria*, 4(1), 31–40.
- Erdiansyah, E. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv Patakan Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(1), 93.  
<https://doi.org/10.35908/jeg.v1i1.88>
- Evi. (2009). Kajian Teoritis Analisa Hubungan Pemberian Insentif Dengan Semangat Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Informatika, 2009(semnasIF)*, 65–71. [http://repository.upnyk.ac.id/39/1/E-9\\_evi-pardede-54.pdf](http://repository.upnyk.ac.id/39/1/E-9_evi-pardede-54.pdf)
- Haerani, R. (2014). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN*

- KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Tetap PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 15(1), 84551.
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samudra Bahari Utama. *Agora*, 5(1), 3. <https://media.neliti.com/media/publications/135259-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-kompensasi-t.pdf>
- Kurniati, P. S., & Fidowaty, T. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Penelitian Dosen di Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmu Politik Dan Komunikasi*, VII(2), 191–206.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 3412. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p20>
- Mastura, F. (2015). e- journal “Acta Diurna” Volume IV. No.4. Tahun 2015. *E-Journal “Acta Diurna,”* 4(1), 2.
- Nandya oktaviona L.A, 2010. (n.d.). *PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DISIPLIN KERJA, DAN HUBUNGAN INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUDUS*.
- Novilia desiana putri, 2012. (2012). *Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Penjualan Pada CV Honda Prima Jaya Motor di Dayamurni, Tulang Bawang Barat*. 80–85.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>
- Pranata, A. W. dan F. D. (2014). Motivasi Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Pendaftaran Dan Informasi Penduduk Di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Bekasi Jawa Barat. *Seminar Nasional Dan Call For Papers UNIBA*, 81–93.
- Prasetyo, D. T., Musadieg, M. Al, & Iqbal, M. (2015). KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Karyawan PT . Tembakau Djajasakti Sari Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 1–9.

- Rahman, A. L., Astuti, E. S., & Saifi, M. (2016). Analisis Pelaksanaan Pemeriksaan Pajak Dalam Pencapaian Target Penerimaan Pajak. *Jurnal Perpajakan (JEJAK)*, 9(1), 1–5.
- Rajagukguk, Sondang Mariani, F. S. I. (2017). Pengaruh Kompensasi , Motivasi Karyawan , dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Sondang Mariani Rajagukguk. 9(November), 131–136.
- Sardi, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Bawahan Melalui Kepuasan Kerja. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 1–11.  
<https://doi.org/10.18196/bti.81083>
- Sari, D. (2015). Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Performance Of Employee In PT.Puskopkar Riau Pekanbaru. *Jom Fekon*, 2, 1–14.
- Suhardoyo. (2018). Analisis Implementasi Model Manajemen Kinerja Karyawan Pada Industri Manufacture Garment (Studi Kasus : PT. Tae Young Indah). *Cakrawala - Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, 18(2), 193–198.  
<https://doi.org/10.31294/JC.V18I2.4221>
- Veronica, V. F., Swasto, B., & Djudi, M. (2018). Pengaruh Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja ( Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 55(2), 139–145.
- Wijayanti, A., & Wimbari, S. (2012). Evaluasi Dan Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Pada Pt Hks. *Jurnal Psikologi Undip*, 11(2), 14.  
<https://doi.org/10.14710/jpu.11.2.14>