

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kabupaten Kediri)”. Pemberian motivasi sangat penting dalam setiap perusahaan atau instansi, karyawan yang mempunyai dorongan kerja yang tinggi akan dapat bekerja lebih semangat serta dapat meningkatkan kontribusi positif terhadap pekerja yang telah menjadi tanggung jawabnya. Sedangkan beberapa faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja; motivasi, kedisiplinan, etos kerja, keterampilan, pendidikan, tingkat penghasilan, teknologi, kesempatan berprestasi dll. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kabupaten Kediri)

Dalam penelitian skripsi ini peneliti menggunakan metode penelitian lapangan yaitu penelitian yang dilakukan secara langsung guna memperoleh data dengan wawancara dan angket (*questionnaire*). Sampel yang digunakan adalah *total sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Data dianalisa dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, Uji t dan Uji F dengan menggunakan aplikasi SPSS *16 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kedisiplinan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja dan besarnya nilai adalah 35,5%.

Kata kunci: *Motivasi, Kedisiplinan, dan produktivitas*