

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CATERLINDO SIDOARJO – JAWA TIMUR**

**Fitria Dwi Febrianti**  
**15418460**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Caterlindo Sidoarjo – Jawa Timur.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Caterlindo Sidoarjo – Jawa Timur yaitu sejumlah 100 orang. Sampel ditentukan dengan Teknik Sampling Jenuh dengan jumlah responden sebanyak 100. Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberikan daftar pertanyaan kepada responden tentang gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hipotesis di uji dengan  $T_{test}$  dan  $F_{test}$ .

Hasil pengujian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun secara simultan ketiga variable tersebut antara lain gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap variable kinerja karyawan dengan persamaan regresi  $Y = 0,309 + 0,481X_1 + 0,465X_2 + e$ . Variabel-variabel tersebut mampu menjelaskan variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebesar 48,1% dan sisanya 46,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan