

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chatab, N. (2009). *Diagnostic Management*. Jakarta: PT. Serambi Ilmu Sastra.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, L. (2011). *Membangun Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era Kompetitif*. *Benefit Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 15, Nomor 2.
- Harefa, A. (2013). *Sustainable Growth*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heriyanti, D. (2009). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*.

- Ndraha, t. (2009). Teori Budaya Organisasi . Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nurul, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Politeknik Unggul LP3M Medan.
- Rivai, V. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT.Raja grafindo Persada.
- Rivai, V. (2007). Bank and Financial Institute Management. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2009). Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Macan Jaya Cemerlang.
- Sigit, S. (2009). Perilaku Organisasional. Yogyakarta: Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
- Sopiah, Sangadji. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, Edisi I. Jakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2002). Metode Penelitian Administrasi. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitataif dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
- Suherman. (2011). Pengaruh Buday organisasi, Efektivitas Kepemimpinan, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja : Studi Kasual Pada Kepala Sekolah Menengah Pertama (SMP) Di Kabupaten Murung Raya Kalimantan Tengah . Jurnal Manajemen Pendidikan Vol.2 , No.2
- Suryabrata, S. (2004). Metodologi Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2011). Budaya Organisasi. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, M. (2010). Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta : Rajawali persada.
- Thoha, M. (2014). Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya, cetakan ke-23. Jakarta : Rajawali Persada.
- Torang, Syamsir. (2016). Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi). Bandung: Alfabeta.
- Uha, Ismail Nawawi. (2013). Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja, Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2010). Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Jakarta : Rajawali Persada.
- Wijaya, T., Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama., Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Jurnal Agora Vol. 3, No. 2.

Yudhaningsih, R. (2011). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora Vol. 11 No.1.