

ABSTRAK

Mohamad Eko Sudarsono 16418828: Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Toko Dina Swalayan Ds. Plosoharjo, pace,nganjuk)

Pada Umumnya manusia adalah aset terpenting perusahaan dan kekuatan pendorong di belakang suatu kursus, perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuannya. Oleh karena itu, agar perusahaan dapat mencapai tujuannya, perusahaan harus dapat mengelola sumber daya manusia dengan baik yang akan mempengaruhi kinerja karyawan dan mencapai tujuan yang direncanakan di masa depan. Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima oleh karyawan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Bentuk kompensasi yang dapat diberikan perusahaan kepada karyawan dapat berupa gaji, fasilitas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kompensasi, lingkungan kerja, dan apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Toko Dina Swalayan Ds.Plosoharjo Kec.Pace Kab.Nganjuk

Dalam penelitian ini teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu dengan metode Sampling Jenuh. Istilah lain sampling jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Dari hasil analisis uji parsial menggunakan SPSS didapat nilai signifikansi variabel Kompensasi (X_1) adalah 0,006. Nilai signifikan variabel X_1 adalah $0,006 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti X_1 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Y sehingga kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, Lingkungan kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Mohamad Eko Sudarsono 16418828: Influence of Compensation and Work Environment on Employee Performance (Toko Dina Swalayan Ds. Plosoharjo, pace, nganjuk)

In general, humans are the company's most important assets and the driving force behind a course, company or organization to achieve its goals. Therefore, in order for the company to achieve its goals, the company must be able to manage human resources well that will affect employee performance and achieve planned goals in the future. Compensation is anything that is received by employees for services that have been provided to the company. Forms of compensation that companies can provide to employees can be in the form of salaries, facilities. The purpose of this study is to determine compensation, work environment, and whether compensation affects the performance of employees at the company Dina Swalayan Ds.Plosoharjo Kec.Pace Kab.Nganjuk Regency

In this study the technique used in sampling is the Saturated Sampling method. Another term for saturated sampling is the census, where all members of the population are sampled. From the results of the partial test analysis using SPSS obtained the significance value of the Compensation variable (X1) is 0.006. The significant value of variable X1 is $0.006 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that X1 partially has a significant effect on Y so that compensation has an effect on employee performance.

Keywords: compensation, work environment, and employee performance