

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN NGANJUK**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Reva Alfiyati Defi

NPM. 16418881

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS KADIRI

K E D I R I

2020

LEMBAR PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing skripsi dari Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Reva Alfiyati Defi

NPM : 16418881

Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen

Dosen Pembimbing : Endang Triwidyati, S.E., M.M

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap

Kinerja Pegawai Pada Kantor Badam Pusat Statistik Kabupaten Nganjuk

Dengan ini mengizinkan untuk mengikuti ujian skripsi pada tanggal 17 Juni 2020.

Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Kediri, 17 Juni 2020

Dosen pembimbing,



Endang Triwidyati, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri dan diterima untuk memenuhi
Salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Pada tanggal, Juni 2020

Mengesahkan :

Universitas Kadiri

Fakultas Ekonomi

Dekan,



Dr. Nur Laely, S.E., M.M

NIDN. 0718026001

Tim Penguji :

1. Dr. Djunaedi, MM

NIDN : 0701125601

2. Endang Triwidyati, SE., MM

NIDN : 0720106804

3. Drs. M Samsul Arifin., MM

NIDN : 0717055501

: 

: 

: 

SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Reva Alfiyati Defi

NPM : 16418881

Program Study : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Jenjang : Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK

Apabila suatu saat nanti saya terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Kediri, 17 Juni 2020



Reva Alfiyati Defi

NPM. 16418881

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan anugrah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Nganjuk”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Kediri.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT
2. Kedua orang tua, bapakku Darianto dan ibuku Siti Alfiah dan seluruh keluarga besar penulis, terima kasih atas curahan kasih sayang, dorongan doa, nasihat, motivasi, dan pengorbanan materilnya selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Kediri
3. Ir. Djoko Rahardjo, MP selaku Rektor Universitas kadiri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
4. Dr. Nur Laely, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Drs. Gandung Satriyono, S.T, M.M selaku Kaprodi Manajemen
6. Dr. Djunaedi, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing I yang telah sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saran dan banyak ilmu pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam mengerjakan skripsi ini.

7. Endang Triwidyati, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing II yang telah sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saran dan banyak ilmu pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu dosen fakultas Ekonomi Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat pada masa perkuliahan.
9. Teman-temanku “kos Huru-Hara” terima kasih atas perhatian, doa, motivasi, dan kesabaranmu telah memberikanku semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Teman-temanku seangkatan Manajemen 2016 khususnya kelas Manajemen B, terimakasih atas segala kebersamaan kita selama masa perkuliahan dan telah menjadi teman seperjuangan.
11. Adi Susanto terimakasih untuk segala do’a dan support yang tiada henti-hentinya. Terimakasih selalu memberikan semangat saat up and down.
12. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, terimakasih atas bantuannya.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan proposal skripsi ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki oleh penulis. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari segala pihak demi kesempurnaan skripsi ini sehingga dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kediri, 17 Juni 2020

Reva Alfiyati Defi

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 LANDASAN TEORI	9

2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.3 Pengertian Kompensasi	21
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	27
2.3 Kerangka Berpikir.....	34
2.4 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.1.1 Populasi	37
3.1.2 Sampel	37
3.2 Metode Pengambilan Sample.....	38
3.3 Variabel Penelitian, Cara Pengukuran, dan Definisi Operasional	38
3.3.1 Variabel Penelitian	38
3.3.2 Cara Pengukuran.....	39
3.3.3 Definisi Operasional	40
3.4 Metode Pengumpulan Data	40
3.5 Metode Analisis Data	41
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian.....	42
3.5.2 Uji Analisis Data	43
3.5.3 Uji Hipotesis.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Diskripsi Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Badan Pusat Statistik Kabupaten Nganjuk	49
4.1.2 Visi dan Misi BPS	52
4.1.3 Lokasi BPS	52
4.1.4 Waktu Penelitian.....	53
4.2 Hasil Penelitian	53
4.2.1 Data Responden	53
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	57
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.4 Analisis Regresi Berganda.....	68
4.2.5 Uji Hipotesis	70
4.2.6 Koefisien Determinan (R ²)	72
4.3 Pembahasan.....	73
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada BPS Nganjuk	73
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada BPS Nganjuk ..	74
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada BPS Nganjuk	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan.....	76

5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu	7
Table 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	41
Table 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Table 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	56
Table 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Table 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Table 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	59
Table 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	60
Table 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Kompensasi.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Pegawai	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinaritas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedasitas	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi	70
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Uji Parsial)	71
Tabel 4.16 Hasil Uji f (Uji Simultan).....	73
Tabel 4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinan	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Berpikir.....	36
Gambar 4.1 Kurva Normal P-Plot Hasil Uji Normalitas Data	64
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedestisitas Scatterplot.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	88
Lampiran 3 Hasil Olah Data IBM SPSS 23.0	90
Lampiran 4 Hasil Cek Plagiasi	97