

## **ABSTRACT**

This study aims to find out how the effect of work discipline and compensation on employee performance at the Nganjuk Regency Central Statistics Agency. The instrument used in the study was a questionnaire with a sample size of 30 respondents. Measurement of variables is done by Likert scale. The variables used are work discipline (X1), compensation (Y) as an independent variable and employee performance (Z) as a variable of determination. The results of data analysis showed that the value of  $R^2$  showed a value of 0.037 or 37.0%. This means that as much as 37.0% of employment is explained by work discipline and compensation, while the remaining 53.0% is explained by other variables outside of this study. From the results of the path analysis it is concluded that the indirect effect of compensation on employee performance mediated by significant discipline. This means that the performance of BPS employees of Nganjuk Regency is getting better if the effect of compensation is getting better with the preceding the creation of high work discipline that is owned by each individual.

*Keywords: Work Discipline, Compensation, Employee Performance*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Nganjuk. Instrument yang digunakan dalam penelitian adalah berbentknkuisisioner dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Pengukuran variabel dilakukan dengan skala *Likert*. Variabel yang digunakan adalah disiplin kerja (X1), kompensasi (Y) sebagai variabel independen dan kinerja pegawai (Z) sebagai variabel determinasi. Hasil analisis data menunjukkan bahwa nilai  $R^2$  menunjukkan nilai 0,037 atau 37,0 %. Hal ini diartikan bahwa sebanyak 37,0% dinerja dijelaskan oleh disiplin kerja dan kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 53,0% dijelaskan oleh variabel lain di luar dari penelitian ini. Dari hasil analisis jalur disimpulkan bahwa pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi disiplin signifikan. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan BPS Kabupaten Nganjuk semakin baik apabila pengaruh kompensasi semakin baik dengan didahului terciptanya disiplin kerja yang tinggi yang dimiliki oleh masing-masing individu.

*Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai*