

ABSTRAK

Siska Mai Indah (2020), NPM : 16418904, Judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Kharisma Baru Indonesia Nganjuk”**. Dibawah bimbingan Pembimbing Skripsi I Bapak Drs. Sudjiono, M.M. dan Pembimbing Skripsi II Ibu Nindi Vaulia Puspita, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Kharisma Baru Indonesia di Nganjuk. Dalam penelitian ini, populasi adalah karyawan di PT.Kharisma Baru Indonesia Nganjuk. Pengambilan sampel berdasarkan pendekatan rumus Slovin yaitu $n = \frac{N}{1+N_e^2}$ dan diperoleh hasil sebanyak 87 responden yang dijadikan sampel. Metode pengambilan sampel menggunakan *Probability Sampling* dengan pendekatan *Simple Random Sampling*, yaitu metode penarikan dari sebuah populasi dengan cara tertentu sehingga setiap anggota populasi memiliki peluang yang sama untuk terpilih atau terambil. Pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 0,344 + 0,158X_1 + 0,258X_2 + e$

Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Pada pengujian. Variabel yang paling berpengaruh adalah variable lingkungan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,258, variabel sedangkan beban kerja didapatkan nilai koefisien regresi sebesar 0,158.

Kata kunci: Pengaruh, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention

ABSTRACT

Siska Mai Indah (2020), NPM : 16418904, The title of this research is "The Effect Of Workload And Work Environment On Employee Turnover Intention At PT. Kharisma Baru Indonesian In Nganjuk ". Under the guidance of the Thesis Advisor I Mr. Drs. Sudjiono, M.M. and Thesis Advisor II Mrs. Nindi Vaulia Puspita, S.E, M.M.

This study aims to analyze and determine the effect of Workload and Work Environment on employee turnover intention at PT. Kharisma Baru Indonesia Nganjuk. In this study, the population is employees at PT. Kharisma Baru Indonesia Nganjuk. Sampling is based on the Slovin formula approach which is $n = N / 1 + Ne^2$ and the results obtained are 87 respondents who were sampled. The sampling method uses Probability Sampling with the Simple Random Sampling approach, which is a method of withdrawal from a population in a certain way so that each member of the population has the same opportunity to be selected or taken. Taking members of the sample from the population is done randomly regardless of the strata that exist in that population

Based on the results of the study found the regression equation as follows: $Y = 0,344 + 0,158X_1 + 0,258X_2 + e$

Based on the analysis of statistical data, the indicators in this study are valid and reliable. On testing The most influential variable is the work environment variable with regression coefficient of 0.258, the variable while the workload is obtained by the regression coefficient of 0.158.

Keywords: Influence, Workload, Work Environment, and Turnover Intention