

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, D. (2014). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Perawat Igd Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating Studi Pada Rsup Dr. Kariadi Semarang.
- Aristawati, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi Pada Pt Gaya Remaja Industri Indonesia.
- Caesar Rosyad A. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Cipta Sarina Vidi.
- Fattah. (2017). Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . Supranusa. *Manajemen Brancmark*, 3(3), 733–745.
- Fuhasari. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt Bale Ayu Indonesia Yogyakarta).
- Iva Yustisia, J. K. H. (2018). Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Beban Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Sunson Textile Manufacturer Di Kabupaten Bandung) Iva.
- Khaidir. (2016). Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt . Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Wawasan Manajemen*, 4, 175–186.
- Kusbiantiri, D. (2013). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru Paud. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, 20.
- Lengkong. (2017). Karyawan Pada Pt . Wenangcemerlang Press The Influence Of Job Stress And Work Environment On Employee Performance In Pt . Wenangcemerlang Press, 5(3), 4445–4454.

- Mahera, Y. A. Dan A. (2018). Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt . Matahari Departement Store, 5(1), 1–13.
- Pratama. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bussiness Management Analysis Journal (Bmaj)*, 1(1), 26–36.
- Putra, N. L. T. R. & M. S. (2017). Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Abstrak Bisnis Pariwisata Yang Ada Di Bali Sangatlah Menjanjikan , Sehingga Banyak Berdiri Perusahaan Yang Bergerak Di Bidang Pelayanan, 6(11), 5970–5998.
- Renny Rakhma Tsani. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Produksi Pt. Yb Apparel Jaya Temanggung).
- Reza, M., Meilano, A., & Nugraheni, R. (2017). Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang), 6, 1–11.
- Riyanto. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office Pt. Thamrin Brothers Palembang Ulil Amri, Agustina M ,*) Steven Riyanto. *Kompetitif*, 6(1), 109–128.
- Santoso. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Tempat Kerja Melalui Kejenuhan (Burnout) Tenaga Kependidikan Kontrak Kerja Universitas Jember Nur, 347–365.
- Sanusi, A. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Siti Romlah, Sugianto, & A. S. (2019). Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Pindah Suatu Perusahaan, 2, 16–25.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi*. (A. Nuryanto, Ed.). Bandung: Alfabeta.

Verina, L. S. D. I. & R. E. (2015). Karyawan Pada Pt XI Axiata Tbk Jakarta Laksmi Sito Dwi Irvianti ; Renno Eka Verina Landasan Teori, 2, 117–126.

Zaki. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Tepak Manajemen Bisnis*, *Viii*(3), 1–23.