

ABSTRAK

Adi Cahyo Kartiko, 2020. Analisis Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk, Skripsi, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen Universitas Kadiri Kediri.

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan, setiap perusahaan pasti akan berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan demi bisa mencapai tujuan perusahaan secara maksimal. Kinerja merupakan suatu hasil yang dicapai karena termotivasi dengan pekerjaan dan puas dengan pekerjaan yang mereka lakukan. Banyak cara dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti melalui pendidikan, pelatihan, pemberian gaji, tunjangan dan fasilitas kerja karyawan dalam perusahaan harus di perhatikan. Dengan cara-cara seperti itu diharapkan karyawan lebih memaksimalkan diri dalam menjalankan tanggung jawab atas kewajiban yang diemban.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk sebanyak 125 orang, sedangkan sampelnya sebanyak, yakni 33 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Dalam penelitian ini, peneliti menetapkan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (Y), sedangkan variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah gaji (X_1), tunjangan (X_2) dan fasilitas kerja (X_3). Teknik pengumpulan data menggunakan pengumpulan data primer dan pengumpulan data sekunder. Sedangkan uji kualitas data dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan pengujian koefisien determinan (R^2).

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah: (1) Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti jika gaji meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. (2) Tunjangan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti jika tunjangan kerja meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. (3) Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti jika fasilitas kerja meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. (4) Secara bersama-sama ketiga variabel bebas yang terdiri dari gaji (X_1), tunjangan kerja (X_2), dan fasilitas kerja (X_3) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini berarti jika gaji, tunjangan dan fasilitas kerja meningkat secara bersama-sama maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaji, tunjangan, fasilitas kerja, kinerja karyawan.