

**PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DANCELL WARUJAYENG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

LU'LU'ATIN NIKMAH
NPM. 16418992

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS KADIRI
KEDIRI
2020**

PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri
dan diterima untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen.

Pada tanggal : 16 Juni 2020

Mengesahkan
Universitas Kadiri
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Dr. Nur Laely, S.E., M.M.
NIDN 071802600

Tim Penguji :

1. Drs. Budi Rahayu, M.M. :
NIDN. 0716045802
2. Desi Kristanti, S.E., M.M. :
NIDN. 0704038203
3. Endang Triwidiyati, S.E., M. M. :
NIDN. 0720106804

SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya

N a m a : Lu'lu'atin Nikmah
NPM : 16418992
Program study : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Jenjang : Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DANCELL WARUJAYENG”.

Apabila suatu saat nanti saya terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Kediri, 16 Juni 2020



The image shows a green 3000 Rupiah postage stamp. The stamp features the Garuda emblem of Indonesia and the text 'TERAI EMPER' and '3000 RUPIAH'. A signature is written over the stamp, and the date 'Kediri, 16 Juni 2020' is printed above it.

LU'LU' ATIN NIKMAH
NPM. 16418992

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia dan rahmat-nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DANCELL WARUJAYENG”**.

Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan meraih gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Kadiri. Dalam rangka penyusunan dan pembahasan telah diusahakan semaksimal mungkin, agar skripsi ini mempunyai suatu intensitas yang cukup baik, namun kekurangan-kekurangan masih saja terjadi, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat saya harapkan demi penyempurnaan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini tidak lupa saya sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dari semua pihak didalam penyusunan skripsi ini diantaranya :

1. Dr. Nur Laely,SE, MM. , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri.
2. Drs. Gandung Satriyono,S.T., MM. , selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri.
3. Segenap Dosen-Dosen pembimbing yang telah mengarahkan dan membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
4. Para Dosen, segenap staff dan karyawan dilingkungan Universitas Kadiri.
5. Seluruh Keluarga yang saya sayangi, terutama orang tua, kakak, keponakan dan ada seseorang special yang selalumemberikan semangat.
6. Semua pihak yang telah memberikan saran dan bantuan baik moril maupun materiil dalam usaha penyusunan skripsi ini.

Akhirnya saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, membantu rekan-rekan mahasiswa untuk lebih mampu dan berbuat demi kemajuan disegala bidang untuk masa mendatang dan berguna bagi perusahaan dan pembaca.

Kediri, Juni 2020

LU'LU'ATIN NIKMAH
NPM. 16418992

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Pembatasan Masalah	7
1.4.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.Penelitian Terdahulu.....	9
2.2.Landasan Teori	12
2.2.1.Manajemen	12
2.2.2.Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.3.Motivasi Kerja.....	22
2.2.4.Komitmen Organisasional	28

2.2.5.Kinerja Karyawan.....	32
2.3.Kerangka Berpikir.....	37
2.4.Hipotesis	38
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1.Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.2.Metode Pengambilan Sampel.....	40
3.3.Variabel Penelitian, cara pengukuran dan Definisi Operasional.....	40
3.4.Teknik Pengumpulan Data	43
3.5.Metode Analisa Data	44
 BABIV :HASILPENELITIANDANPEMBAHASAN	
4.1. DiskripsiPenelitian.....	51
4.1.1 Sejarah Singkat CV Dancell.....	51
4.1.2 Visi Dan Misi CV Dancell.....	53
1.Visi.....	53
2. Misi.....	53
4.1.3 Budaya Perusahaan CV Dancell.....	53
4.1.4 Strategi Perusahaan CV Dancell.....	53
4.2. HasilPenelitian.....	54
1. Uji Analisis Deskriptif.....	54
2. Karakteristik Responden.....	55
3. Deskripsi Kategori Variabel.....	57
4. Analisis Linier Berganda.....	60

5. Uji Asumsi Klasik.....	61
1. Uji Normalitas.....	61
2. Uji Linieritas.....	62
3. Uji Multikolinieritas.....	62
4. Uji Heterokedastisitas.....	63
6. Uji Hipotesis.....	64
1. Uji Simultan (Uji F).....	64
2. Uji Parsial (Uji T).....	65
7. Uji Koefisien Determinasi.....	69
4.3 Pembahasan.....	70
BAB V :KESIMPULANDANSARAN	
5.1. Kesimpulan.....	77
5.2. Saran.....	77
DAFTARPUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	9
Tabel 4.1.	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2.	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3.	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.4.	Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.5.	Kategorisasi Variabel Komitmen Organisasional.....	58
Tabel 4.6.	Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.7.	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	60
Tabel 4.8.	Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.9.	Hasil Uji Linieritas.....	62
Tabel 4.10.	Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.11.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	63
Tabel 4.12.	Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.13.	Hasil Uji T.....	66
Tabel 4.14.	Rangkuman Hasil Analisis Regresi	66
Tabel 4.15	Ringkasan Hasil Analisis Regresi.....	68
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Motivasi Dalam Rentang Perilaku	28
Gambar 2.2. Kerangka Berpikir.....	37