

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI MEKAR
PT GUDANG GARAM TBK**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam

Menempuh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

HENRI DIAN LUKMANA
NPM. 16419031

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS KADIRI
KEDIRI
2020**

PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri dan diterima untuk memenuhi
salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Pada tanggal

MENGESAHKAN
UNIVERSITAS KADIRI
FAKULTAS EKONOMI

DEKAN,



Dr. Nur Laely, SE., MM.

NIDN : 0718026001

TIM PENGUJI

1. Drs. Mochammad Samsul Arifin.
NIDN : 0717055501
2. Dra. Kartika Yuliari, MM.
NIDN : 0709075103
3. Ria Lestari Pangastuti, SE. MM
NIDN : 0712108601



SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Henri Dian Lukmana
NPM : 16419031
Program Study : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Jenjang : Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI KOPERASI MEKAR PT. GUDANG GARAM Tbk.

Apabila suatu saat nanti saya terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Kediri, Juli 2020



Henri Dian Lukmana
NPM. 16419031

Moto Dan Persembahan

hanya ada dua pilihan untuk memenangkan kehidupan : keberanian, atau keiklasan.

Jika tidak berani, ikhlaslah menerimanya. Jika tidak ikhlas, beranilah mengubahnya.

“Lenang manggala”.

Persembahan :

*Dengan memanjatkan Puji dan
Syukur Kehadirat ALLAH SWT
kupersembahkan tugas akhir ini
untuk*

❖ *Kedua Orang Tuaku Yang*

Tercinta

❖ *Untuk “Kesayangan” Yang*

Memberi Dukungan dan

warna dalam Hidupku

❖ *Seluruh Sahabat-Sahabatku*

Fakultas Ekonomi

Manajemen Universitas

Kadiri.

❖ *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb, Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Alloh SWT atas rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan –Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen dan seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Mekar PT Gudang Garam Tbk ”, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen di Universitas Kadiri. Peneliti sepenuhnya menyadari karya tulis ini masih jauh dari sempurna, baik dari materi pembahasan maupun tata bahasanya, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan peneliti untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti bersedia menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan karya tulis. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan karya tulis ini diantaranya :

1. Bapak Ir. Djoko Rahardjo, MP. selaku Rektor Universitas Kadiri.
2. Ibu Dr. Nur Laely, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri.
3. Bapak Drs, Mochammad Samsul Arifin, M.Si . selaku Pembimbing I dalam penyusunan skripsi. Terima kasih atas bimbingan dan motivasinya. Semoga selalu diberikan kesabaran dalam membimbing mahasiswa seperti saya.
4. Ibu Kartika Yuliari, M.M. selaku mentor saya dalam penyusunan proposal serta sebagai Pembimbing II saya dalam penyusunan skripsi, yang telah banyak membantu, mengarahkan serta memberikan banyak saran yang

bermanfaat dengan penuh kesabaran untuk membimbing peneliti dalam menyelesaikan karya tulis ini.

5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu sehingga peneliti dapat menyelesaikan karya tulis ini dan seluruh pegawai yang telah membantu peneliti dalam mengurus keperluan penyelesaian karya tulis.
6. Terima kasih untuk semua pembaca. Jika ada kebenaran yang tersirat, itu semata karena Allah. Namun jika ada kesalahan didalamnya, peneliti memohon kritik dan saran dari pembaca semua. Semoga karya tulis ini dapat berguna dan bermanfaat.

kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan. Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kediri, Juli 2020

Penulis,



Henri Dian Lukmana
NPM. 16419031

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK SKRIPSI	v
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan	4
1.3.1 Tujuan Penulisan	4
1.3.2 Manfaat Penulisan	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.2 Pentingnya MSDM.....	10
2.2.3 Rekrutmen	11

2.2.4	Definisi Rekrutmen.....	16
2.2.5	Maksud dan Tujuan Rekrutmen.....	17
2.2.6	Pengaruh Eksternal dan Internal.....	20
2.2.7	Alasan Mengadakan Rekrutmen.....	20
2.2.8	Tehnik-Tehnik Rekrutmen	21
2.2.9	Kendala-Kendala Rekrutmen.....	22
2.2.10	Pengertian Seleksi	24
2.2.11	Penempatan karyawan.....	26
2.2.12	Proses seleksi karyawan	27
2.2.13	Langkah-Langkah Seleksi karyawan	29
2.2.14	Kendala-Kendala seleksi	30
2.2.15	Kinerja Karyawan.....	31
2.2.16	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	33
2.3	Kerangka Berpikir	33
2.4	Hipotesis	34
BAB III	: METODE PENELITIAN	35
3.1	Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.1.1	Populasi	35
3.1.2	Sampel	35
3.2	Metode Pengambilan Sampel	36
3.3	Variabel Penelitian, Cara Pengukuran dan Definisi Operasional	37
3.4	Tehnik Pengumpulan Data	39

	3.5 Metode Analisis Data	40
	3.5.1 Uji Instrumen Penelitian.....	40
	3.5.2 Uji Analisis Data	42
	3.5.3 Uji Hipotesis.....	45
BAB IV	: Hasl Penelitian Dan Pembahasa.....	48
	4.1 Deskripsi Penelitian	48
	4.2 Hasil Penelitian	54
	4.3 Pembahasan	67
BAB V	: Kesimpulan dan Saran	71
	5.1 Kesimpulan	71
	5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
Lampiran	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
3.1 Devinisi Operasional	39
4.1 Data Responden Berdasarkan Umur	54
4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	55
4.4 Uji Validitas Variabel Rekrutmen	56
4.5 Uji Validitas Variabel Seleksi	57
4.6 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	57
4.7 Koefisien Uji Reliabilitas	58
4.8 Uji Reliabilitas.....	58
4.9 Hasil Uji Autokorelasi	60
4.10 koefisiensi Determinasi (R^2)	61
4.11 Tabel Uji Multikolinieritas	62
4.12 Tabel Nilai VIF.....	62
4.13 Tabel Uji Regresi Linier Berganda.....	64
4.14 Uji T.....	65
4.15 Uji F.....	66

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar	4.1 Uji Normalitas	59
	4.2 Uji Normalitas	63
	4.3 Uji Heteroskedastisitas	63