

ABSTRAK

Henri Dian Lukmana (2020) Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Mekar PT Gudang Garam Tbk.

Pengelolaan semua tenaga kerja yang terlibat dalam manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan hal yang terpenting dalam suatu pencapaian tujuan oleh perusahaan. Selain itu perusahaan juga menginginkan prestasi kerja yang baik dari tiap-tiap tenaga kerja yang melakukan pekerjaan-pekerjaan yang sudah di berikan oleh perusahaanya.

Salah satu pengelolaan Sumber daya manusia adalah rekrutmen dan seleksi Karyawan. Dalam Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Rekrutmen dan Variabel Seleksi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Mekar PT. Gudang Garam Tbk. yang berada di Kediri Jawa Timur. Tehnik yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kuantitatif. Metode analisis data dalam penelitian ini antara lain adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, analisi Regresi Linier Berganda, Uji F dan Uji T. Berdasarkan hasil Uji T, rekrutmen (X_1) pada kinerja (Y) mampu ditingkatkan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan probabilitas $T_{hitung} < 0,05$ yaitu $0,00 < 0,05$. Maka variabel rekrutmen memiliki pengaruh positif terhadap kinerja.

Kata kunci: Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Mekar PT. Gudang Garam Tbk.