

ABSTRAK

Sri Lestari, 2020. Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pada UD Krupuk Reng Dy Desa Tanjungtani Prambon Nganjuk, Skripsi, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen Universitas Kadiri Kediri.

Human relations dalam aktivitas manajemen organisasi atau lembaga menitikberatkan kepada suatu upaya agar para karyawan terintegrasi kedalam situasi untuk saling bekerja sama antar karyawan dalam satu tim kerja (*team work*), meningkatkan produktivitas, dan memperoleh kepuasan dalam bekerja. Hubungan yang dilandasi oleh prinsip-prinsip *human relation* dalam organisasi antara pimpinan dan bawahan dan antar bawahan atau karyawan sendiri akan mendorong, organisasi itu untuk lebih produktif mencapai tujuannya secara sempurna. Oleh sebab itu banyak organisasi yang secara aktif mencari jalan untuk menyempurnakan *interpersonal relationship*, antara para anggotanya, karena para manajer atau pimpinan itu percaya; bahwa *human relation* merupakan faktor yang sangat menguntungkan baik bagi organisasi itu sendiri maupun bagi perorangan atau karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada UD Krupuk Reng Dy Desa Tanjungtani Prambon Nganjuk yang berjumlah 89 orang. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 89 orang/responden. Penelitian ini menggunakan dua variabel, yaitu variabel bebas (*human relation* [X_1] dan lingkungan kerja [X_2]) dan variabel terikat (produktivitas karyawan [Y]). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Sedangkan metode analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah: (1) Secara simultan *human relation* dan kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan UD Krupuk Reng Dy Desa Tanjungtani Prambon Nganjuk. (2) Berdasarkan hasil penelitian kuantitatif dalam penyebaran kuesioner *human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan UD Krupuk Reng Dy Desa Tanjungtani Prambon Nganjuk. (3) Hasil analisis antara variabel lingkungan kerja dengan variabel produktivitas karyawan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai korelasi yang berarti dan arah hubungan yang positif atau searah. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan, sehingga dapat disimpulkan terhadap produktivitas karyawan UD Krupuk Reng Dy Desa Tanjungtani Prambon Nganjuk. Secara simultan *human relation* dan kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan UD Krupuk Reng Dy Desa Tanjungtani Prambon Nganjuk.

Kata Kunci: *Human relation*, lingkungan kerja, produktivitas karyawan.