

**PENGARUH AUDIT INTERNAL SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENDIDIKAN KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Fitri Annisa Hummaira
NPM. 16418960

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS KADIRI
KEDIRI
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri dan diterima untuk memenuhi
salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Pada tanggal 04 Agustus 2020

Mengesahkan :
Universitas Kadiri
Fakultas Ekonomi
Dekan,


Dr. Nur Laely, S.E., M.M.
NIDN. 0718026001

TIM PENGUJI


1. Dr. Nur Laely, S.E., M.M.
NIDN : 0718026001


:

2. Nindi Vaulia Puspita, S.E., M.M.
NIDN : 0705098702


:

3. Dr. Djunaedi., M.M.
NIDN : 0701125601


:

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Fitri Annisa Hummaira

NPM : 16418960

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Jenjang : Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi yang berjudul :

**PENGARUH AUDIT INTERNAL SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENDIDIKAN KOTA KEDIRI.**

Apabila suatu saat nanti saya terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Kediri, 07 Juli 2020



Fitri Annisa Hummaira
NPM. 16418960

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH AUDIT INTERNAL SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA KEDIRI” tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis.
2. Ir. Djoko Rahardjo, MP selaku Rektor Universitas Kediri.
3. Dr. Nur Laely, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kediri.
4. Dr. Nur Laely, S.E., M.M. dan Nindi Vaulia Puspita, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan petunjuk, bimbingan, pengetahuan, dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama kuliah di Universitas Kediri.
6. Orang tua tercinta yang telah memberikan doa, dorongan, dan semangat selama penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan Manajemen 2016 Universitas Kediri terima kasih atas jalinan persahabatan serta kontribusi yang kalian berikan.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan

kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Kediri, 09 Juli 2020

Penulis,

FITRI ANNISA HUMMAIRA
NPM: 16418960

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori.....	8
2.2.1 Audit	8
2.2.2 Audit Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.4 Penilaian Kinerja Pegawai	17
2.3 Kerangka Berpikir.....	20
2.4 Hipotesis Penelitian	22
BAB III	23
METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.1.1 Populasi.....	23
3.1.2 Sampel.....	23

3.2 Metode Pengumpulan Sampel	24
3.3 Variabel Penelitian, Cara Pengukuran, dan Definisi Operasional	24
3.3.1 Variabel Penelitian	24
3.3.2 Cara Pengukuran	26
3.3.3 Definisi Operasional	27
3.4 Metode Pengumpulan Data	28
3.4.1 Instrumen Penelitian	29
3.5 Metode Analisis Data	32
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Diskripsi Penelitian	38
4.1.1 Lokasi Penelitian	38
4.1.2 Waktu Penelitian	38
4.1.3 Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kota Kediri	38
4.1.4 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kota Kediri	39
4.2 Hasil Penelitian	47
4.2.1 Data Responden	47
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	50
4.2.3 Hasil Analisis Data	53
4.2.4 Uji Hipotesis	57
4.3 Pembahasan	60
4.3.1 Pengaruh Audit Internal Sumber Daya Manusia terhadap Penilaian	60
Kinerja Pegawai	60
BAB V	62
KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 3.1 Skala Likert.....	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	28
Tabel 3.3 Bobot Nilai Instrumen Penelitian berdasarkan Modifikasi Skala Likert Positif.....	30
Tabel 3.4 Bobot Nilai Instrumen Penelitian berdasarkan Modifikasi Skala Likert Negatif.....	30
Tabel 4.1 Umur Responden.....	48
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel 4.3 Jenjang Pendidikan Responden	49
Tabel 4.4 Jabatan Responden.....	50
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas (X)	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas (Y)	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.13 Analisis Regresi Sederhana.....	59
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi Sederhana (r^2)	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kota Kediri.....	40
Gambar 4.2 Kurva Normal P-Plot Hasil Uji Normalitas.....	54
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Olah Data IBM SPSS 15