ABSTRAK

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Rekrutmen Karyawan Bertalenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Muamalat Indonesia Tbk, Cabang Utama Kediri". Rekrutmen karyawan merupakan sebuah proses penarikan calon karyawan untuk mengisi lowongan yang terdapat dalam perusahaan dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kinerja pula suatu prestasi atau performa kerja. Seharusnya, karyawan adalah pemacu dalam mencapai tujuan sesuatu perusahaan namun, tidak kalah juga karyawan penyebab runtuhnya perusahaan. Justru rekrutmen karyawan Bertalenta pasti berperan dalam hal ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Rekrutmen Karyawan Bertalenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Muamalat Indonesia Tbk, Cabang Utama Kediri.

Dalam penelitian skripsi ini peneliti menggunakan metode penelitian lapangan yaitu penelitian yang dilakukan secara langsung guna memperoleh data dengan wawancara dan angket (*questionnaire*). Sampel yang digunakan adalah *total sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Data dianalisa dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi sederhana, Uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan aplikasi SPSS *16 for windows.* Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen karyawan bertalenta memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dan besar nilai pengaruh rekrutmen karyawan terhadap kinerja pada PT Bank Muamalat Indonesia Tbk, Cabang Utama Kediri adalah 20,3%.

Kata kunci: *Rekrutmen, Karyawan Bertalenta,* dan *Kinerja*.