

ABSTRAK

Chepi Megantoro, 2019. Analisis Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Afi Farma Kediri, Skripsi, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen Universitas Kediri Kediri.

Interaksi karyawan dalam lingkungan perusahaan, organisasi, instansi merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan yang mana akan menimbulkan tingkat kepuasan kerja karyawan. Dengan sarana hubungan yang nyaman akan lebih betah dan senang dalam menyelesaikan tugas. Hubungan antar manusia (*human relation*) dalam perusahaan merupakan hal yang penting karena merupakan jembatan antara karyawan dengan sesama karyawan maupun karyawan dengan pimpinan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh *human relation* terhadap produktivitas karyawan, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan, dan (3) *human relation* dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap produktivitas karyawan PT. AFI FARMA Kediri.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. AFI FARMA Kediri yang berjumlah 89 orang. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 89 orang/responden. Penelitain ini menggunakan dua variabel, yaitu variabel bebas (*human relation* [X_1] dan lingkungan kerja [X_2]) dan variabel terikat (produktivitas karyawan [Y]). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Sedangkan metode analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah: (1) Secara simultan *human relation* dan kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. AFI FARMA Kediri. (2) Berdasarkan hasil penelitian kuantitatif dalam penyebaran kuesioner *human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. AFI FARMA Kediri. (3) Hasil analisis antara variabel lingkungan kerja dengan variabel produktivitas karyawan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai korelasi yang berarti dan arah hubungan yang positif atau searah. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan, sehingga dapat disimpulkan terhadap produktivitas karyawan PT. AFI FARMA Kediri. Secara simultan *human relation* dan kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. AFI FARMA Kediri.

Kata Kunci: *Human relation*, lingkungan kerja, produktivitas karyawan.