

**IMPLEMENTASI PERATURAN BUPATI BLITAR NOMOR
82 TAHUN 2019 TENTANG PEMBERIAN TAMBAHAN
PENGHASILAN PEGAWAI ASN DI PEMERINTAH
KABUPATEN BLITAR MELALUI APLIKASI
SISTEM TAMBAHAN PENGHASILAN
(SI-TAMPAN)
(Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kabupaten Blitar)**

TESIS

Disusun untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik



Oleh:

ARTIKA AYU TRISTIANA

NIM 19220078

**PROGRAM PASCASARJANA
PRODI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KADIRI
2021**

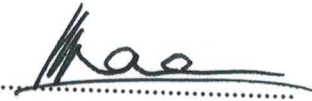
HALAMAN PENGESAHAN

Telah diuji pada tanggal

2021

PANITIA PENGUJI TESIS

Ketua : Dr. IGG Heru Marwanto, MM.



Anggota : 1. Dr. Imam Fachruddin, M.Si.



2. Dr. M. Daimul Abror, M.Si.



HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARTIKA AYU TRISTIANA
Tempat / tanggal lahir : Blitar, 13 Oktober 1989
NIM : 19220078

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Karya tulis saya, (Tesis) ini adalah Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana, Magister, dan / atau Doktor), baik di Universitas Kediri maupun di Perguruan Tinggi lain ;
2. Karya Tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing dan masukan Tim penelaah atau Tim penguji ;
3. Dalam Karya Tulis ini tidak terdapat Karya atau pendapat yang telah di tulis atau di duplikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka ;
4. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Blitar , 2021

Yang membuat pernyataan



ARTIKA AYU TRISTIANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Magister Administrasi Publik, Program Pascasarjana Universitas Kadiri Kediri.

Dalam penyusunan Tesis ini, penulis menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada dosen pembimbing yang telah banyak memberikan semangat, motivasi, bimbingan dan arahan. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Ir. Djoko Rahardjo, MP. selaku Rektor Universitas Kadiri,
2. Drs. Sugeng Widodo, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Kadiri,
3. Dr. Teguh Pramono, M.Si. selaku Kepala Program Studi Magister Administrasi Publik sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan pengarahan,
4. Dr. Imam Fachruddin, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan pengarahan,
5. Seluruh dosen pengajar Universitas Kadiri khususnya Program Studi Magister Administrasi Publik yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat,
6. Ir. Mashudi, M.Si. selaku Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Blitar yang telah memberi kesempatan penulis untuk melakukan penelitian di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Blitar,

7. Rekan-rekan kerja saya yang telah bersedia membantu dalam pengumpulan data,
8. Orang tua, suami, dan anak tercinta yang telah memberikan dukungan dan doa hingga terselesaikannya penulisan ini,
9. Rekan-rekan mahasiswa pascasarjana Magister Administrasi Publik angkatan 2019 yang sudah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran.

Tiada gading yang tak retak. Penulis menyadari sepenuhnya jika Tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi menyempurnakan karya penelitian ini.

Blitar,

2021



Artika Ayu Tristiana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR SINGKATAN.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	11
B. Kajian Teori	18
1. Pengertian Kebijakan Publik	18
2. Implementasi Kebijakan	25
3. Faktor Keberhasilan dan Kegagalan Implementasi Kebijakan Publik	32
4. Kriteria Pengukuran Implementasi Kebijakan Publik	34
5. Prinsip – Prinsip Pemberian TPP ASN Pemda	36

6.	Mekanisme Pemberian TPP di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Blitar	37
7.	Sistem Tambahan Penghasilan (Si-Tampan)	38
C.	Kerangka Berpikir	38
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	40
A.	Pendekatan Penelitian	40
B.	Lokasi Penelitian	41
C.	Sumber Data dan Informan	41
D.	Teknik Pengumpulan Data	42
E.	Keabsahan Data	43
F.	Teknik Analisis Data	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A.	Hasil Penelitian	47
1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	47
2.	Implementasi Peraturan Bupati Blitar No. 82 Tahun 2019 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai ASN Melalui Aplikasi Si-Tampan	53
a.	Komunikasi	54
1)	Tranmisi	54
2)	Kejelasan	56
3)	Konsistensi	58
b.	Sumber Daya	62
1)	Staf / Pegawai	62
2)	Informasi yang relevan	67
3)	Kewenangan yang menjamin program	71
4)	Fasilitas pendukung	72
c.	Disposisi	78

d.	Struktur Organisasi	83
1)	<i>Standard Operational Procedure (SOP)</i>	83
2)	Fragmentasi	87
B.	Pembahasan Hasil Penelitian	91
1.	Implementasi Peraturan Bupati Blitar No. 82 Tahun 2019 tentang pemberian TPP ASN melalui aplikasi Si-Tampan pada BKPSDM Kabupaten Blitar	91
2.	Faktor pendukung dan penghambat implementasi Peraturan Bupati Blitar No. 82 Tahun 2019 tentang pemberian TPP ASN melalui aplikasi Si-Tampan pada BKPSDM Kabupaten Blitar	100
BAB V	PENUTUP	103
A.	Kesimpulan	103
B.	Saran	108
DAFTAR PUSTAKA		109