

ABSTRAK

Alan Winata, 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Phospatindo Perkasa Kediri, Skripsi, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen Universitas Kadiri Kediri.

Melalui manajemen SDM, aspek produktivitas dapat lebih diarahkan secara efisien dan efektif, khususnya berkaitan dengan tujuan organisasi. Dikatakan efisien manakala apa yang dilakukan mempertimbangkan aspek biaya, sarana prasarana, sumber daya (manusia dan material), dan waktu sehemat mungkin. Sedangkan sesuatu dikatakan efektif bila pemanfaatan berbagai aspek tersebut benar-benar tepat sasaran atau tujuan yang diinginkan. Suatu organisasi akan mencapai produktivitas tertentu jika organisasi tersebut dapat menciptakan suasana kerja yang dapat memotivasi individu-individu dalam organisasi, menumbuhkan suasana kerjasama antar individu dengan kelompok.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Phospatindo Perkasa Kediri yang berjumlah 36 orang. Sedangkan sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 36 orang/responden. Dalam penelitian ini menggunakan teknik *stratified random sampling*. Penelitian ini menggunakan dua variabel, yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Variabel bebas (X) adalah: motivasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2). Sedangkan variabel terikatnya adalah produktivitas karyawan (Y). Metode pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner. Metode analisis data dengan analisis regresi, analisis korelasi product moment, korelasi ganda, koefisien determinan, dan koefisien determinan ganda.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah: (1) Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi sederhana yaitu $Y = 13,67 + 0,69X_1$. Nilai a = 13,67 sedangkan nilai b = 0,69. Hasil tersebut menunjukkan bahwa b bernilai positif, oleh karena itu variabel X_1 (motivasi kerja) berpengaruh positif terhadap variabel Y (produktivitas kerja). (2) Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi sederhana yaitu $Y = 19,49 + 0,56X_2$. Nilai a = 19,49 sedangkan nilai b = 0,56. Hasil tersebut menunjukkan bahwa b bernilai positif, oleh karena itu variabel X_2 (pengalaman kerja) berpengaruh positif terhadap variabel Y (produktivitas kerja). (3) Motivasi kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Phospatindo Perkasa Kediri. Berdasarkan hasil analisis, maka diperoleh persamaan regresi ganda yaitu $Y' = 10 + 0,59X_1 + 0,19X_2$. Nilai a = 10, nilai b = 0,59, dan nilai c = 0,19. Hasil tersebut menyebutkan bahwa b dan c bernilai positif. Oleh karena itu, variabel X_1 (motivasi kerja) dan X_2 (pengalaman kerja) berpengaruh positif terhadap Y (produktivitas kerja). Apabila nilai X_1 dan X_2 dinaikkan sebesar satu angka $X_1 = 47$ (dari nilai tertinggi variabel motivasi kerja ditambah satu = $46 + 1$), dan $X_2 = 50$ (dari nilai tertinggi variabel pengalaman kerja ditambah satu = $49 + 1$), maka nilai Y akan naik menjadi 47,23.

Kata Kunci: Motivasi kerja, pengalaman kerja, produktivitas kerja.