

ABSTRAK

ANIK DWI PURWANTI. Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru pada UPTD SM Negeri 2 Pace Kabupaten Nganjuk. Program Studi Manajemen. Universitas Kadiri Kediri. Dosen pembimbing I Dra. Nur Laely, M.M. Dosen Pembimbing II Drs. Gandung Satriyono, S.T., M.M.

Setiap organisasi maupun perusahaan, pegawai mempunyai peran penting dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Setiap orang sebagai pelaku yang melaksanakan kegiatan yang sesuai dengan fungsinya harus dinilai kinerjanya. Iklim organisasi merupakan salah satu hal yang perlu diperhatikan oleh pimpinan organisasi karena banyak sedikitnya faktor tersebut akan mempengaruhi tingkah laku karyawan atau pegawai. Kompetensi merupakan karakteristik yang mendasari seseorang berkaitan dengan efektivitas kinerja individu dalam pekerjaannya atau karakteristik dasar individu yang dimiliki hubungan kausal atau sebagai sebab akibat dengan kriteria yang dijadikan acuan, efektif atau berkinerja prima atau superior ditempat kerja atau pada situasi tertentu. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan iklim organisasi dan kompetensi terhadap kinerja guru pada UPTD SMP Negeri 2 Pace

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini mengambil sampel seluruh guru UPTD SMP Negeri 2 Pace Kabupaten Nganjuk sejumlah 61 orang. Sumber data pada penelitian ini menggunakan sumber sekunder dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner (angket). Analisis data digunakan berupa analisis Regresi linear berganda. Pengujian hipotesis dengan melakukan uji statistik t untuk pengujian secara parsial dan uji statistik f untuk pengujian secara simultan.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru pada UPTD SMP Negeri 2 Pace dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,559 > 1,671$) dan signifikansi kurang dari 0,05 ($0,013 < 0,05$). Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja guru pada UPTD SMP Negeri 2 Pace dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($4,713 > 1,671$) dan signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Iklim organisasi dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru pada UPTD SMP Negeri 2 Pace dibuktikan dengan nilai f hitung lebih besar dari f tabel ($19,989 > 3,16$) dan signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci: iklim organisasi, kompetensi dan kinerja karyawan