

ABSTRAK

Riswanda Rahmanto : Pengaruh Motivasi Kepala Sub Bagian Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak Di Dinas Perdagangan Kabupaten Kediri, Skripsi, Ilmu Administrasi Publik, FISIP Universitas Kadiri, 2022.

Kata kunci : motivasi, kinerja pegawai.

Dalam upaya menciptakan kinerja karyawan Dinas Perdagangan Kabupaten Kediri, nampaknya masih terdapat banyak kendala yang dihadapi sehingga sulit untuk mencapai tujuan organisasi. Kondisi yang belum ideal masih ada di Dinas Perdagangan Kabupaten Kediri. Dimana masih ada kendala lain di Dinas Perdagangan Kabupaten Kediri antara lain karyawan datang kerja terlambat, istirahat lebih awal dan terlambat masuk bekerja, ada pedagang masuk ke ruangan yang menawarkan produk, kurangnya sarana dan prasarana, pulang kerja lebih awal, jenuh akan tugas yang menumpuk. Sehingga mengakibatkan kinerja karyawan menurun yang disebabkan motivasi karyawan yang rendah dalam mengerjakan pekerjaan dan didukung dengan lingkungan kerja yang kurang nyaman sehingga pekerjaan karyawan tidak dapat terselesaikan sesuai dengan yang direncanakan. bertujuan untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi yang diberikan kepala sub bagian dalam kinerja pegawai kontrak di Dinas Perdagangan Kabupaten Kediri. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, Populasi yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah Seluruh Pegawai Kontrak yang berada di Dinas Perdagangan Kabupaten Kediri yang berjumlah 13 Pegawai Kontrak. Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut, (Sugiono, 2016). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa hasil perhitungan menggunakan aplikasi SPSS V 24 menunjukkan nilai T hitung lebih besar dari T tabel yaitu $2,00 > 0,05$ artinya menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja adalah kekuatan dalam diri yang dapat membangkitkan, mengarahkan dan mempengaruhi seseorang untuk memiliki intensitas dan ketekunan perilaku sukarela dalam melakukan suatu pekerjaan. Sehingga dengan motivasi ini dapat meningkatkan kinerja pegawai.