

ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus CV. Sumber Pinus Jaya Kediri)

Nama Mahasiswa : Zamruda Ardila
Email : zamrudaardila1194@gmail.com
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing:
Dr. Nur Laely, M.M
Wahyu Dede Gustiawan S.E., M.BA

Tujuan dari penelitian ini yaitu menguji dan menganalisa pengaruh signifikan dan tidak signifikan *pengalaman kerja* dan *lingkungan kerja* terhadap *kinerja karyawan* CV. Sumber Pinus Jaya Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 58 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik pengumpulan data dengan kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis data yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Analisis Regresi Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R²), dan Uji Hipotesis. (1) Hasil pengujian secara parsial (uji t) variabel *pengalaman kerja* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai t_{hitung} sebesar 0,331 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 1,673 dan nilai signifikansi sebesar $0,742 > 0,05$, maka H_a ditolak dan H_o diterima. (2) Hasil pengujian secara parsial (uji t) variabel *lingkungan kerja* berpengaruh dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai t_{hitung} sebesar 10,767 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 1,673 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_o ditolak dan H_a diterima. (3) Hasil pengujian secara simultan (uji f) bahwa *pengalaman kerja* dan *lingkungan kerja* berpengaruh dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} = 66,016 > F_{tabel} = 3,18$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_o ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *pengalaman kerja* dan *lingkungan kerja* berpengaruh secara simultan terhadap *kinerja karyawan* CV. Sumber Pinus Jaya Kediri.

Kata kunci: *pengalaman kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan*

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CV Case Study. SOURCE Pinus Jaya Kediri)

Nama Mahasiswa : Zamruda Ardila
Email : zamrudaardila1194@gmail.com
Fakultas Ekonomi Universitas Kediri

Dosen Pembimbing:
Dr. Nur Laely, M.M
Wahyu Dede Gustiawan SE, M.BA

The purpose of this study is to test and analyze the significant and insignificant influence of work experience and work environment on the performance of CV employees. Source Pinus Jaya Kediri. This type of research is descriptive research with a quantitative approach. The study used a sample of 58 respondents. Sampling using saturated sampling techniques. The data collection method used is a data collection technique with questionnaires, interviews, and observations. The data analysis used is the Validity Test, Reliability Test, Multiple Regression Analysis Test, Determination Coefficient Test (R^2), and Hypothesis Test. (1) Partial test results (test t) work experience variables have no positive and significant effect on employee performance. This is indicated by the thitung value of 0.331 while the ttabel value is 1.673 and the significance value is $0.742 > 0.05$, then H_a is rejected and H_o is accepted. (2) Partial test results (t test) work environment variables affect and significantly affect employee performance. This is indicated by the thitung value of 10.767 while the Ttabel value is 1,673 and the significance value is $0.000 < 0.05$ then H_o is rejected and H_a is accepted. (3) The results < of simultaneous testing (test f) that work experience and work environment affect and are significant to employee performance >. Work experience and work environment affect simultaneously on the performance of CV employees. Source Pinus Jaya Kediri.

Keywords: *work experience, work environment, and employee performance*