

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. AZIZ MULIA ABADI NUSANTARA**

Rosadila Adetiana Susanto  
[rosadilaadetianasusanto@gmail.com](mailto:rosadilaadetianasusanto@gmail.com)  
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Drs. Gandung Satriyono., ST, MM  
Andy Chandra Pramana, SE, MSA.,Ak.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dan bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Aziz Mulia Abadi Nusantara. Sampel pada penelitian ini adalah 32 orang karyawan yang dijadikan sebagai responden. Jumlah sampel tersebut diambil menggunakan teknik sampling jenuh yang merupakan teknik mengambil keseluruhan populasi sebagai sampel. Data diambil dengan cara menyebarkan kuesioner pada responden penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) dan motivasi ( $X_2$ ) secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel disiplin kerja ( $Y$ ). Hal ini ditunjukkan berdasarkan pada tabel uji ANNOVA atau Uji F diperoleh nilai  $F_{hitung}$  dari pengolahan data sebesar  $9,228 > 3,328$  dengan tingkat signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Sedangkan variabel gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, hal ini diketahui dari nilai signifikansi gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja sebesar  $0,009 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$   $2,804 > 2,045$ . Sedangkan variabel motivasi secara parsial memiliki pengaruh yang positif akan tetapi tidak signifikan. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi untuk motivasi terhadap disiplin kerja sebesar  $0,342 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$   $0,966 < 2,045$ .

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja

## ABSTRAK

### THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE DISCIPLINE AT PT. AZIZ MULIA ABADI NUSANTARA

Rosadila Adetiana Susanto  
[rosadilaadetianasusanto@gmail.com](mailto:rosadilaadetianasusanto@gmail.com)  
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Drs. Gandung Satriyono., ST, MM  
Andy Chandra Pramana, SE, MSA.,Ak.

This study is quantitative and aims to determine the influence of leadership style and motivation on employee work discipline at PT. Aziz Mulia Abadi Nusantara. The sample in this study was 32 employees who were used as respondents. The number of samples is taken using the saturated sampling technique which is a technique of taking the entire population as a sample. The data was taken by distributing questionnaires to the study respondents. The results of this study showed that the variable leadership style ( $X_1$ ) and motivation ( $X_2$ ) simultaneously have a significant influence on the variable work discipline ( $Y$ ). This is shown based on the ANNOVA test table or F test obtained from the data processing value of  $9.228 > 3.328$  with a significance level of  $0.001 < 0.05$ . While the variable leadership style partially has a positive and significant influence on work discipline, it is known from the value of the significance of leadership style to work discipline of  $0.009 < 0.05$  and the value of  $t_{hitung} 2.804 > 2.045$ . While the variable motivation partially has a positive influence but is not significant. This can be seen from the significance value for motivation to work discipline of  $0.342 > 0.05$  and the value of  $t_{hitung} 0.966 < 2.045$ .

Keywords: *Leadership Style, Motivation, Work Discipline*