

DAFTAR PUSTAKA

- Adiana, F. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA SEKOLAH DASAR MUHAMMADIYAH 4 SURABAYA. In *UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA.
- Affini, D. N. (2021). Analysis of Employee'S Work Discipline in Pt Cipta Pedagang Unggul From Motivation and Leadership Style. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & ...*, 1(6), 1112–1123. <https://dinastipub.org/DIJEFA/article/view/747>
- Agusria, L., Nasution, Z., & Puspita, E. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat*. 5(1), 58–70.
- Allah, R., & Heryanto. (2018). The Effect of Work Motivation & Leadership Style on Working Discipline & Its Impact on Employee Performance in Adhi Karya Ltd, Padang. *Archives of Business Research*, 6(12), 119–130. <https://doi.org/10.14738/abr.612.5730>
- Andriady, I. (2018). PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. GITA RIAU MAKMUR PEKANBARU. In *Advanced Optical Materials* (Vol. 7, Issue 1). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ardianasari, V. (2020). *Analisis Pengaruh Reward, Sanksi, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada CV. Mandiri Abadi Jepara)*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
- Calista, A., & Maimunah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Kantor Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Unit Iv Meranti Kecamatan Tungkal Jaya. *JURNAL MANAJEMEN KOMPETEN*, 3(1), 1–11.
- Chaerunnisa', I. (2021). *Iklm Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Graha Indah)*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*,

3(3), 264. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>

- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II* (1st ed.). Penerbit Umpo Press.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 44–53. <https://doi.org/10.18196/bti.111129>
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bistro). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 69–76. <https://doi.org/10.35972/jieb.v4i1.190>
- Irwan, L. (2018). ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPETENCE AND WORK MOTIVATION: THE EFFECT ON SATISFACTION AND PERFORMANCE OF GOVERNMENT EMPLOYEES OF PAREPARE. *RJoas*, 2(74), 148–155.
- Komalasari, R. M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Gama Lumajang.
- Minarsih, M. M. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Premier Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Kontemporer*.
- Monteiro, M., Sularso, R. A., & Susanto, A. B. (2021). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation at PT. Toyota Auto 2000 Jember Branch. *American Research Journal of Humanities Social Science (ARJHSS)*, 4(6), 75–81. <https://doi.org/10.32497/jobs.v6i2.2541>
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Widya Cipta*, 1(2), 171–178.
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGERPRINT, MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 35–44.

- Putra, wayan rekayana yasa, Agung, anak agung putu &, & Keprameni, P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Bina Sejahtera Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi Dan Manajemen (JSAM)*, 1(4), 576–595.
- Putra, N. S., Rialmi, Z., & Nurmatias. (2021). PENGARUH MOTIVASI, EFIKASI DIRI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT UBANA KARYA. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 1105–1124.
- Rahayu, & H. D., & Nasution. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja pegawai pada deputi bidang pengembangan pemuda di kementerian pemuda dan olahraga. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 1–8. <http://journal.moestopo.ac.id/index.php/kelola>
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). *Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar*. 8(6), 67–71.
- Rita, M., Randa Payangan, O., Rante, Y., Tuhumena, R., & Erari, A. (2018). Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership, and work motivation on employee performance. *International Journal of Law and Management*, 60(4), 953–964. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2017-0026>
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Saluy, A. B., & Treshia, Y. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Perusahaan PT IE). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 02(January), 50–70.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1548>
- Setiawan, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika*, 9(1), 48–64.
- Sugiyatmi, Minarsih, M. M., & Gagah, E. (2016). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta

Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bina San Prima. *Journal Of Management*, 2(2), 1–18.
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/534/520>

Sugiyono, 2016. metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D, Alfabeta.

Sulistyaningsih, S. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 3(April), 180–194.

Sutranto, W. J., & Nurrofi, A. (2021). DISIPLIN KERJA DIPENGARUHI OLEH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 3(2), 228–239.

Wang, X. H., Kim, T. Y., & Lee, D. R. (2016). Cognitive diversity and team creativity: Effects of team intrinsic motivation and transformational leadership. *Journal of Business Research*, 69(9), 3231–3239.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.02.026>

Yapentra, A. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Posmetro Mandau. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 2(4), 85–95.