

ABSTRAK**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CAFE DAN RESTO
FAMELIZA KABUPATEN NGANJUK****Deni Wahyu Septian****Denijatim@gmail.com***Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri***Dosen Pembimbing**

Dr. Djunaedi, SE, MM

Drs. Andi Artono, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada cafe dan resto fameliza kabupaten nganjuk dan untuk mengetahui variabel mana yang paling dominan. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *Nonprobability Sampling* dan *Sampling* jenuh. Responden dalam penelitian ini merupakan seluruh para karyawan cafe dan resto fameliza. Jumlah sampel sebanyak 30 responden. Hasil penelitian diperoleh variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan cafe dan resto fameliza, dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($732,974 > 3,35$). Secara parsial budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan cafe dan resto fameliza, dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,192 > 2,051$) dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,171 > 2,051$). Berdasarkan uji t bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai yang paling besar dengan nilai lingkungan kerja > budaya organisasi ($9,171 > 4,192$).

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT FAMELIZA CAFE AND RESTAURANT, NGANJUK DISTRICT****Deni Wahyu Septian****Denijatim@gmail.com***Faculty of Economics, Kadiri University*

Supervisor

Dr. Djunaedi, SE, MM

Drs. Andi Artono, MM

This study aims to determine the effect of organizational culture and work environment partially and simultaneously on employee performance at the Fameliza cafe and restaurant, Nganjuk district and to find out which variables are the most dominant. The sampling method used was Nonprobability Sampling and Saturated Sampling. The respondents in this study were all employees of the fameliza cafe and restaurant. The number of samples is 30 respondents. The results showed that the variables of organizational culture and work environment simultaneously had a positive and significant effect on the performance of cafe and restaurant employees Fameliza, with a value of F count > F table ($732,974 > 3.35$). Partially, organizational culture and work environment have a positive and significant effect on the performance of cafe and restaurant employees Fameliza, with a value of t count > t table ($4.192 > 2.051$) and t count > t table ($9,171 > 2.051$). Based on the t-test that the work environment has the most dominant influence on employee performance because it has the greatest value with the value of the work environment > organizational culture ($9,171 > 4,192$).

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance