

ABSTRAK

Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Prestasi Kerja Karyawan

Vertheo Gusta Abitama

abitama94@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: 1. Drs. Budi Heriyanto, MM

2. Drs. Ariadi Santoso, MM

Penelitian ini diproses menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan bertujuan untuk dapat mengetahui pengaruh pemberian reward dan punishment terhadap prestasi kerja karyawan pada CV. Hutomo Putra Nganjuk. Sampel pada penelitian ini adalah 30 orang karyawan yang dijadikan sebagai responden. Jumlah sampel tersebut diambil menggunakan teknik sampling jenuh yang merupakan teknik mengambil keseluruhan populasi sebagai sampel. Data diambil dengan cara menyebarkan kuesioner pada responden penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pemberian reward (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan, serta variabel Punishment (X2) memiliki pengaruh positif akan tetapi tidak begitu signifikan terhadap variabel prestasi (Y). Hal ini ditunjukkan berdasarkan pada tabel uji t dengan hasil nilai signifikan untuk variabel reward terhadap variabel prestasi kerja sebesar $0,004 < 0,05$ dan nilai thitung $3,118 > 2,052$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima yang artinya bahwa pada variabel reward (X1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja (Y). Sedangkan nilai Signifikan untuk variabel punishment terhadap prestasi kerja sebesar $0,367 > 0,05$ dan nilai t hitung $0,917 < 2,052$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_o diterima yang artinya pada variabel punishment (X2) terdapat pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap variabel prestasi kerja (Y).

Kata Kunci: Reward, Punishment, Prestasi Kerja

ABSTRAK

Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Prestasi Kerja Karyawan

Vertheo Gusta Abitama

abitama94@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: 1. Drs. Budi Heriyanto, MM

2. Drs. Ariadi Santoso, MM

This research is processed using a quantitative approach and aims to determine the effect of giving rewards and punishments on employee performance at CV. Hutomo Putra Nganjuk. The sample in this study were 30 employees who were used as respondents. The number of samples was taken using a saturated sampling technique which is a technique of taking the entire population as a sample. Data were taken by distributing questionnaires to research respondents. The results of this study indicate that the reward variable (X1) has a positive and significant effect, and the Punishment variable (X2) has a positive but not significant effect on the achievement variable (Y). This is shown based on the t-test table with the results of a significant value for the reward variable on the work performance variable of $0.004 < 0.05$ and the t-count value of $3.118 > 2.052$ so it can be concluded that H_a is accepted which means that the reward variable (X1) has a positive influence. and significant to the work performance variable (Y). While the significant value for the punishment variable on work performance is $0.367 > 0.05$ and the t value is $0.917 < 2.052$ so it can be concluded that H_o is accepted, which means that the punishment variable (X2) has a positive but not significant effect on the work performance variable (Y).

Keywords: Reward, Punishment, Work Performance