

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, F., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Penerapan Hukuman (Punishment) dan Penghargaan (Reward) terhadap Prestasi Kerja di Dinas Perhubungan Kota Cilegon. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1133–1138. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i5.536>
- Amalia Farida. (2019). *Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri ( Uin ) Sultan Maulana Hasanuddin Banten 2019 M / 1440 H. 121100304*, 2019.
- Dirgahayu Erri dkk. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT BRINGIN RANCANG SEJAHTERA JAKARTA. 5*.
- Fitria Nur. (2019). Pengaruh Sistem Pemberian Reward and Punishment Terhadap Kinerja Sales Pada PT. SURACOjaya ABADI MOTOR. *Skripsi*, 1–9. <https://doi.org/10.1037//0033-2909.126.1.78>
- Hasibuan. (2017). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN. 9–41*.
- Hasibuan, H. K. (2018). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Dolok Sinumbah. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Kurniadi, Y U., et al. (2020). Nusantara ( Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial ) JEPANG. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.
- Muh sapatro wicaksono. (2020). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUDI ANDALAN AGRO BANDAR LAMPUNG. 15–29*.

- Muqodim. (2019). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Leverage, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Penghindaran Pajak (Studi Empiris pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di BEI Tahun 2014-2018). *Journal Unuversitas Islam Indonesia*, 40–48.
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8734/7880>
- Nasution, yesi octaviani dan ade parlaungan. (2020). Pengaruh Mutasi, Punishment, dan Job Description Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Milano Batang Sepongol. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA) Volume 1, Nomor 1, Juli, 2020 EISSN: 2746-2137*, 1, 112–118.
- Pradita, K. D. (2019). 87 - 100. *Pengaruh Tekanan Eksternal, Ketidakpastian Lingkungan, Dan Komitmen Manajemen Terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan*, 3(2), 87–100.
- Saputra, R. (2016). *Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta Disusun*. 2016.
- Suwanto, S., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, N., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 471. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16523>
- Zamrodah, Y. (2016). *PENGARUH AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA DAN PELATIHAN PADA PRESTASI KERJA KARYAWAN*. 15(2), 1–23.